



Europäische Woche für  
Sicherheit und Gesundheit bei  
der Arbeit

*Semaine européenne de la sé-  
curité et de la santé au travail*

Settimana europea per la salute  
e la sicurezza sul lavoro

2004

Sicher bauen:

Arbeitssicherheit und  
Gesundheitsschutz am Bau

*Construire en toute sécurité*

Construire in sicurezza

Staatssekretariat für Wirtschaft  
Secrétariat d'Etat à l'économie  
Segretariato di Stato dell'economia  
State Secretariat for Economic Affairs

**s e c o**

**suva**

**SBV  
SSE  
SSIC**

Schweizerischer Baumeisterverband  
Société Suisse des Entrepreneurs  
Società Svizzera degli Impresari-Costruttori  
Societad Svizzera dels Impresari-Costructurs



## Gleitwort

Die vorliegende Sammlung von Beiträgen zum Thema Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Bau wurde im Rahmen der jährlich stattfindenden Europäischen Woche für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit unter Federführung des Staatssekretariats für Wirtschaft (seco), des Schweizerischen Baumeisterverbandes (SBV), der Gewerkschaft Bau und Industrie (GBI) sowie der Schweizerischen Unfallversicherungsanstalt (suva) veröffentlicht, um die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz in der Baubranche zu fördern.

Die Beiträge stammen von Arbeitnehmenden, Arbeitgebern, VertreterInnen der Planungsseite, MitarbeiterInnen von Durchführungsorganen, SpezialistInnen der Arbeitssicherheit, interessierten Einzelpersonen und Verbänden. Die Texte enthalten sowohl Hinweise auf die vielfältigen Gesundheitsrisiken am Bau als auch positive Erfahrungen, Tipps aus der Praxis und innovative Ideen.

Der Bausektor stellt einen der grössten Wirtschaftszweige der Schweiz dar. Trotz der erheblichen Fortschritte, die in den vergangenen Jahren durch eine engere Zusammenarbeit von Arbeitgebern, Arbeitnehmern und anderen Beteiligten bei der Verbesserung der Standards erzielt werden konnten, stellen Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz nach wie vor eine besonders hohe und immer komplexere Herausforderung für die Branche dar.

Vor diesem Hintergrund besteht das Ziel der europäischen Kampagne darin, eine breite Auseinandersetzung mit allen Aspekten der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes auf dem Bau zu fördern. Hierzu soll die Herausgabe der Sammelmappe die Kommunikation unter allen Akteuren anregen und fördern.

Wir laden alle LeserInnen ein, die Beiträge der Sammelmappe zu kommentieren und mit ihren Erfahrungen sowie weiteren Anregungen und Lösungsvorschlägen zu ergänzen.

Bitte informieren Sie auch in Ihrem Umfeld Betroffene und InteressentInnen über die vorliegende Sammelmappe!

Für Rückmeldungen zu einzelnen oder mehreren Beiträgen finden Sie in der vorliegenden Mappe einen Raster. Diesen können Sie auch vom schweizerischen Portal für die EU-Zusammenarbeit: [www.osha-focalpoint.ch](http://www.osha-focalpoint.ch) herunterladen.

**NOTA BENE: Rückmeldungen bis 31. März 2005.**

Das Redaktionsteam:

seco - Maggie Graf (Leitung)

Tel. 043 / 322 21 13 ; [maggie.graf@seco.admin.ch](mailto:maggie.graf@seco.admin.ch)

GBI - Dario Mordasini

Tel. 01 / 295 16 39 ; [dario.mordasini@gbi.ch](mailto:dario.mordasini@gbi.ch)

SBV - Peter Emch

Tel. 01 / 258 84 33 ; [pemch@baumeister.ch](mailto:pemch@baumeister.ch)

suva - Adrian Bloch

Tel. 041 / 419 55 23 ; [adrian.bloch@suva.ch](mailto:adrian.bloch@suva.ch)

## Avant-propos

Cette collection de contributions sur le thème de la sécurité au travail et de la protection de la santé dans la construction a été publiée dans le cadre de la Semaine européenne pour la sécurité et la santé au travail, sous l'égide du Secrétariat d'Etat à l'économie (seco), de la Société suisse des entrepreneurs (USS), du Syndicat Industrie et Bâtiment (SIB) ainsi que de la Caisse nationale d'assurance en cas d'accidents (suva) dans le but de promouvoir la sécurité au travail et la protection de la santé dans la construction.

Les contributions rassemblées proviennent de travailleurs, d'employeurs, de représentants de concepteurs de bâtiments, de membres des organes d'exécution, de spécialistes de la sécurité au travail ainsi que d'associations et de personnes intéressées par cette problématique. Elles donnent des indications sur le large éventail de risques qui sont présents dans le domaine de la construction, relatent des expériences positives et fournissent des conseils pratiques ainsi que des idées novatrices.

Le secteur de la construction représente en Suisse l'une des plus importantes branches économiques en Suisse. Malgré les progrès considérables accomplis jusqu'ici en matière de sécurité et de protection de la santé au travail grâce à une étroite collaboration entre les employeurs, les travailleurs et les autres personnes ou organisations concernées, la sécurité et la protection de la santé au travail restent pourtant un défi de plus en plus complexe pour la branche de la construction.

Le but de la campagne de la semaine européenne est de susciter une large réflexion autour des questions de sécurité et de protection de la santé dans la construction. La publication de ce dossier a pour fonction de stimuler la communication entre tous les acteurs de la branche.

Aussi toutes les personnes concernées sont-elles invitées à commenter les contributions contenues dans le dossier et de les compléter par leurs suggestions et propositions de solutions.

Nous vous prions d'informer aussi les personnes concernées ou intéressées dans votre entourage de l'existence du présent dossier.

Vous trouverez un formulaire de réponse sur le portail suisse consacré à la collaboration avec l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail ([www.osha-focalpoint.ch](http://www.osha-focalpoint.ch)) ainsi qu'à la fin de ce document.

**NOTA BENE: Envoyer les réponses d'ici au 31 mars 2005.**

L'équipe de rédaction:

seco - Maggie. Graf (direction)

Tél. 043 / 322 21 13 ; [maggie.graf@seco.admin.ch](mailto:maggie.graf@seco.admin.ch)

SIB - Dario. Mordasini

Tél. 01 / 295 16 39 ; [dario.mordasini@gbi.ch](mailto:dario.mordasini@gbi.ch)

USE - Peter. Emch

Tél. 01 / 258 84 33 ; [pemch@baumeister.ch](mailto:pemch@baumeister.ch)

suva - Adrian. Bloch

Tel. 041 / 419 55 23 ; [adrian.bloch@suva.ch](mailto:adrian.bloch@suva.ch)

## Inhaltsverzeichnis

<b>Nr.</b>	<b>Titel (fett gedruckt Sprache des Beitrags)</b> <b>Titre (en gras la langue de la contribution)</b> <b>Titolo (in grassetto la lingua del contributo)</b>	<b>Kontakt</b> <b>Contact</b> <b>Contatto</b>	<b>Seite</b> <b>Page</b> <b>Pagina</b>
------------	---	---	--

### **1. Planung, Arbeitsorganisation und –vorbereitung**

1.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Unsicher wegen fehlender Planung</b></li> <li>• Manque de sécurité à cause d'une planification absente</li> <li>• Mancanza di sicurezza a causa di una pianificazione assente</li> </ul>	Urs Diethelm (Mitglied EKAS FK 12 (GBI), Bauführer SBA, Sicherheitsfachmann)	11
1.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Stress auf dem Bau: Einbezug von Planern und Bauherren unabdingbar!</b></li> <li>• Stress sur les chantiers: implication indispensable de qui planifie et de qui commissionne les travaux</li> <li>• Stress sui cantieri: coinvolgimento indispensabile di chi pianifica e di chi commissiona lavori</li> </ul>	Roland Herzog (GBI)	12
1.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Betriebliche Gesundheitsförderung auf dem Bau</b></li> <li>• Promotion de la santé dans les entreprises de construction</li> <li>• Promozione della salute nelle imprese di costruzione</li> </ul>	Dr. Michael Kohlbacher, Gesundheitsförderung Schweiz	13
1.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Neue, Instruktion und Ausbildung am Anstellung</li> <li>• Les nouveaux , instructions et formation a l'embauche</li> <li>• I nuovi arrivati, istruzione e formazione all'assunzione</li> </ul>	Anita Rion, G. Comte SA	14

### **2. Spezifische Risiken und Belastungen auf dem Bau**

2.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pikettdienst im Mess- und Entstörungsdienst beim unterirdischen Linienbau</b></li> <li>• Service de piquet dans la construction de lignes téléphoniques au sous-sol</li> <li>• Servizio di picchetto nella costruzione di linee telefoniche sotterranee</li> </ul>	Otto Dietiker (Gewerkschaft Kommunikation)	15
2.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Wo die Arbeitssicherheit beginnt und der Gesundheitsschutz endet: Toiletten und Pausenräume auf dem Bau!</b></li> <li>• Toilettes et locaux pour les pauses sur les chantiers</li> <li>• Impianti igienici e locali per le pause sui cantieri</li> </ul>	Ivo Hermann (Gewerkschaft SMUV)	16

2.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Bauarbeit bei ungünstiger Witterung</b></li> <li>• Travail sur les chantiers et intempéries</li> <li>• Lavoro sui cantieri e intemperie</li> </ul>	Ulrich Schwaninger (seco – Grundlagen Arbeit und Gesundheit)	17
2.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Arbeit bei Hitze ... Vorsicht!</b></li> <li>• Travailler à la chaleur ... Attention!</li> <li>• Lavorare al caldo ... Attenzione!</li> </ul>	Iseli Christophe Inspection du tra- vail, Fribourg	18
2.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Bauarbeit bei grosser Hitze</b></li> <li>• Travaux de construction en cas de canicule</li> <li>• Lavori di costruzione in caso di canicola</li> </ul>	BfA Beratungsstelle für Arbeitssicherheit des SBV	19
2.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ergonomische Arbeitsgestaltung als gesundheitsbeeinflussender Faktor auf dem Bau am Beispiel des Akkordmaurers</b></li> <li>• Organisation du travail respectant les exigences ergonomiques en tant que facteur déterminant pour la protection de la santé</li> <li>• Organizzazione del lavoro rispettosa di esigenze ergonomiche quale fattore determinante per la protezione della salute</li> </ul>	Berit Kaasli (zert. Europäische Ergonomin (CREE), dipl. Physiotherapeutin	20
2.7	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Hebe richtig – trage richtig</b></li> <li>• Soulever et porter correctement une charge</li> <li>• Sollevare e trasportare correttamente i carichi</li> </ul>	suva	21
2.8	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Gefahr durch mechanisch erzeugte Stäube</b></li> <li>• Risques provoqués par la poussière</li> <li>• Rischi provocati dalla polvere</li> </ul>	Franz Akermann	22
2.9	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Partikelfilter aus der Sicht eines Baumaschinenführers</b></li> <li>• Filtres contre particules (diesel): point de vue d'un conducteur de machines de chantier</li> <li>• Filtri <u>contro</u> particelle (diesel): punto di vista di un conduttore di macchinari da cantiere</li> </ul>	Heinz Wyder	23
2.10	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Krebs durch Dieselpartikel – Bauarbeiter sind besonders stark gefährdet. Partikelfilter für alle Dieselmotoren sind die einzig verfügbare und eine hocheffiziente Lösung</b></li> <li>• Cancer provoqué par les particules diesel: risque pour les travailleurs de la construction</li> <li>• Cancro provocato dalle particelle diesel: rischio per i lavoratori edili</li> </ul>	Andreas Mayer (TTM)	24

2.11	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>"Asbest erkennen – richtig handeln": Wissen vor Ort bringen! (Bericht der Gewerkschaften GBI und SMUV zu einer beispielhaften Publikation)</b></li> <li>• "Identifier et manipuler correctement les produits contenant de l'amiante": appréciation d'une brochure exemplaire de la Suva par les syndicats SIB et FTMH</li> <li>• "Amianto: come riconoscerlo e intervenire correttamente": apprezzamento di una pubblicazione esemplare della Suva da parte dei sindacati SEI e FLMO</li> </ul>	Alfred Eger (SMUV) / Dario Mordasini (GBI)	25
2.12	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Schichtarbeit im Tunnelbau-Pausen und Ernährung</b></li> <li>• Travail en équipes dans la construction de tunnels-Pauses et alimentation</li> <li>• <b>Lavoro a turni nella costruzione di gallerie-Pause ed alimentazione</b></li> </ul>		26  27

### 3. Branchen- und berufsspezifische Aspekte

3.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Stellungnahme eines Maurers</b></li> <li>• Prise de position d'un maçon</li> <li>• Presa di posizione di un muratore</li> </ul>	Leo Schaub	28
3.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Stellungnahme eines Elektromonteur-Lehrlings</b></li> <li>• Prise de position d'un apprenti monteur-électricien</li> <li>• Presa di posizione di un apprendista montatore elettricista</li> </ul>	(Lehrling - Name und Anschrift dem Organisationskomitee bekannt:)	30
3.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Arbeitssicherheit / Gesundheitsschutz aus der Sicht eines Poliers</b></li> <li>• Sécurité au travail et protection de la santé du point de vue d'un contre-maître</li> <li>• Sicurezza sul lavoro e protezione della salute dal punto di vista di un capo muratore</li> </ul>	Bruno Biferi	31
3.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Funksteuerung von Kranen: Standpunkt von Kranführern</b></li> <li>• Télécommande: point de vue des gruistes</li> <li>• Telecomando: punto di vista di gruisti</li> </ul>	Gilbert Rossinelli (Kranführer, Präsident Kranführergruppe GBI-Bern)	32
3.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Sicher und gesund auf dem Bau arbeiten: Anliegen der Schreiner</b></li> <li>• Travailler de façon sûre et saine sur les chantiers: exigences des menuisiers</li> <li>• Lavorare in modo sicuro e sano sui cantieri: richieste dei falegnami</li> </ul>	SIKO2000	33

3.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Kaminfeger auf dem Dach</b></li> <li>• Ramoneur sur le toit</li> <li>• Spazzacamino sul tetto</li> </ul>	Willy Peter (Kaminfeger)	34
3.7	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sicurezza sul lavoro e agenzie interinali</li> <li>• Arbeitssicherheit auf dem Bau und Temporärfirmen</li> <li>• Sécurité au travail sur les chantiers et entreprises temporaires</li> <li>• <b>Sicurezza sul lavoro e agenzie interinali</b></li> </ul>	Saverio Lurati (SEI) / Siro Petruzzella (SEI)	35
3.8	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unfälle von Arbeitnehmenden ohne Bewilligung</li> <li>• <b>Accident de travailleurs sans statut légal</b></li> <li>• Infortuni di lavoratori senza permesso</li> </ul>	Lopez Eugenio (SIB)	36

#### **4. Förderung der Zusammenarbeit**

4.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>"Schütze Deine Knie – Schütze Deine Zukunft": ein branchenübergreifendes Projekt</b></li> <li>• Protéger les genoux: un projet interprofessionnel</li> <li>• Proteggere le ginocchia: un progetto interprofessionale</li> </ul>	Bodenschweiz (Patrick Solenthaler) GBI (Dario Mordasini) Interieursuisse (Hans Winiger) SYNA (Thomas Amsler) VHP (César Rapelli) Suva (Urs Kaufmann)	37
4.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz: eine umfassende Herausforderung</li> <li>• Sécurité au travail, protection de la santé: un défi à tout azimut</li> <li>• <b>Sicurezza sul lavoro, protezione della salute: una sfida a tutto campo</b></li> </ul>	Davide Polli (SEI)	38
4.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Sichere Gerüste: Zusammenarbeit Sozialpartner – Suva</b></li> <li>• Echafaudages sûrs: collaboration partners sociaux – Suva</li> <li>• Ponteggi sicuri: collaborazione partner sociali – Suva</li> </ul>	Paritätische Berufskommission für das schweizerische Gerüstbaugewerbe	39

4.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Zusammenarbeit vor Ort: Pilotinitiative Gewerkschaften – Suva (Bericht und Einschätzung aus Sicht der GBI)</b></li> <li>• Collaboration au niveau régional: projet-pilote syndicats – Suva (appréciation de la part du SIB)</li> <li>• Collaborazione a livello regionale: progetto-pilota sindacati – Suva (apprezzamento da parte del SEI)</li> </ul>	Ernst Keller (GBI) / Dario Mordasini (GBI)	40
4.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>"Alpines Kolloquium": Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz auf dem Bau, eine grenzüberschreitende Herausforderung</b></li> <li>• Sécurité au travail et protection de la santé sur les chantiers: un défi transfrontalier</li> <li>• Sicurezza sul lavoro e protezione della salute: una sfida transfrontaliera</li> </ul>	Dario Mordasini (GBI) / Thomas Amsler (SYNA)	41

### 5. Projekte, Kurse und Kampagnen

5.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Parallelkurse in Arbeitssicherheit für Bauarbeiter und Vorgesetzte</b></li> <li>• Cours parallèles de sécurité au travail (travailleurs – supérieurs)</li> <li>• Corsi paralleli di sicurezza sul lavoro (lavoratori – superiori)</li> </ul>	Paritätische Berufskommission für das Bauhauptgewerbe (Basel-Stadt / Baselland)	42
5.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ausbildung und Prüfung von Kranführern: eine Erfolgsstory !</b></li> <li>• Formation et examens des grutiers: un succès !</li> <li>• Formazione ed esami per gruisti: un successo !</li> </ul>	Jean-Pierre Largo (SBV) / Dario Mordasini (GBI)	43
5.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Lasten anschlagen an Kranen: Ausbildung der Mitarbeiter</b></li> <li>• Elingage de charges (grues): formation des travailleurs</li> <li>• Imbracatura di carichi (gru) : formazione dei lavoratori</li> </ul>	Dario Mordasini (GBI)	44
5.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>"Wissen vor Ort": ein Pilotprojekt der Branchenlösung C&amp;B</b></li> <li>• Contribution des travailleurs: un projet-pilote de la solution de branche C&amp;B</li> <li>• Contributo dei lavoratori: un progetto-pilota del concetto settoriale C&amp;B</li> </ul>	Heinz Hofer (Geschäftsstelle Branchenlösung C&B) / Dario Mordasini (GBI)	45
5.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Schadstoffe am Bau: Wichtige Erkenntnisse zum Schutz der Arbeitnehmenden</b></li> <li>• Produits toxiques dans la construction: Connaissances importantes pour la protection des travailleurs</li> <li>• Prodotti tossici nella costruzione: Conoscenze importanti per la protezione dei lavoratori</li> </ul>	Suva	46



5.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitssicherheit MIT den Arbeitnehmenden !</li> <li>• <b>Sécurité au travail AVEC les travailleurs !</b></li> <li>• Sicurezza sul lavoro CON i lavoratori</li> </ul>	Pietro Carobbio (SIB)	47
5.7	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kampagne für den Gesundheitsschutz und gegen die Flexibilisierung: ein Projekt der GBI im Tessin</li> <li>• Campagne pour la protection de la santé et contre la flexibilisation: un projet du SIB au Tessin</li> <li>• <b>Campagna a tutela della salute e contro la flessibilità: un progetto del SEI in Ticino</b></li> </ul>	Enrico Borelli (SEI)	48
5.8	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Swissbau 05 Sicherheit und Gesundheitsschutz auf der Baustelle im Interesse von Menschen und Unternehmen</b></li> <li>• "Swissbau 05" Sécurité et protection de la santé sur les chantiers dans l'intérêt des personnes et des entreprises</li> <li>• "Swissbau 05 Sicurezza e protezione della salute sui cantieri nell'interesse delle persone e delle aziende</li> </ul>	Schweizerische Baumeisterverband (SBV)	49
5.9	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Monatsthema der Firma Gebr. Hallwyler AG / Hoch- und Tiefbau</b></li> <li>• Thème du mois de l'entreprise Frères Hallwyler SA</li> <li>• Tema del mese della ditta Fratelli Hallwyler SA</li> </ul>	Gebr. Hallwyler Rothrist	50
5.10	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Motivation für Gesundheitsschutz und Krankheitsprävention auf Baustellen</b></li> <li>• Motivation pour la protection de la santé et la prévention des maladies sur les chantiers</li> <li>• Motivazione per la protezione della salute e la prevenzione delle malattie sui cantieri</li> </ul>	KIBAG Strassen- und Tiefbau	51
5.11	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Champion Arbeitssicherheit</b></li> <li>• Champion Sécurité au travail</li> <li>• Campione Sicurezza sul lavoro</li> </ul>	KIBAG Strassen- und Tiefbau	52

## 6. Vollzug, Erfolgskontrolle

6.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Baustellenkontrollen im Metallbau / im Ausbaugewerbe</b></li> <li>• Contrôles sur les chantiers dans le second-oeuvre</li> <li>• Controlli sui cantieri nel settore secondario dell'edilizia</li> </ul>	Alfred Eger (SMUV)	53
6.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Planung und Koordination baustellenspezifischer Massnahmen: Thema Baugerüste</b></li> <li>• Planification et coordination de mesures spécifiques pour les chantiers: Thème Echafaudages</li> <li>• Pianificazione e coordinazione di misure specifiche per i cantieri: Tema impalcatura</li> </ul>	Karl Jung, SVDW	54

## 7. Verschiedenes

7.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Arbeitssicherheit/Gesundheitsschutz: aktive Gewerkschaften auf der Baustelle</b></li> <li>• Sécurité au travail / protection de la santé: syndicats actifs sur les chantiers</li> <li>• Sicurezza sul lavoro / protezione della salute: sindacati attivi sui cantieri</li> </ul>	Samuel Gauler (SMUV) / Verena Della Picca (GBI)	55
7.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Asbest – eine angekündigte Tragödie !</b></li> <li>• Amiante – tragédie annoncée</li> <li>• Amianto – tragedia annunciata</li> </ul>	Franco Basciani (SMUV)	56
7.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>VITAL- ENERGIE: „Gesundheitsförderungsmodell“</b></li> <li>• VITAL-ENERGIE: "Modèle de promotion de la santé"</li> <li>• VITAL-ENERGIE: "Modello di promozione della salute"</li> </ul>	Hans Peter Züger Locher AG	58
7.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Zwei Homepages zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz</b></li> <li>• Deux Homepages sur la sécurité au travail et la protection de la santé</li> <li>• Due Homepages sulla sicurezza sul lavoro e la protezione della salute</li> </ul>	BfA Beratungsstelle für Arbeitssicherheit des SBV	59
7.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Acht Tipps der Europäische Agentur für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (Bilbao) für einen sichereren und gesünderen Bausektor</b></li> <li>• Huit conseils de l'agence européenne pour la sécurité et la santé au travail (Bilbao) pour améliorer la santé et la sécurité au travail dans le secteur de la construction</li> <li>• Otto consigli dell'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (Bilbao) per un'industria edile più sicura e più sana</li> </ul>		60  63  65

<b>Formular für Rückmeldungen / Antworten / Stellungnahmen zu Beiträgen der Sammelmappe</b>	<b>67</b>
<b>Formulaire pour les prises de position concernant des contributions qui figurent dans la pochette</b>	<b>68</b>
<b>INDEX</b>	<b>69</b>

# 1 Planung, Arbeitsorganisation und –vorbereitung

## 1.1 Unsicher wegen fehlender Planung

*Manque de sécurité à cause d'une planification absente*

*Mancanza di sicurezza a causa di una pianificazione assente*

### **Worum geht es?**

Oft wird in der Planung die Frage der Unfallsicherheit und des Gesundheitsschutzes ungenügend berücksichtigt.

1. Beispiel für Planungsmängel: Ab wann und für welche Arbeiten stehen ein Fassadengerüst, sichere Baustellenzugänge und Verkehrswege zur Verfügung und wer unterhält sie? Wer kennt nicht die Geschichten, dass das Fassadengerüst für die Rohbauphase, aber nicht für die Ausbauphase geplant wird. So stimmen die Fassadenabstände für die Fassadenbauer, für die Dachdecker oder Fenstermonteure nicht. Jeder ändert das Gerüst und baut Teile ab, die ihn stören. Niemand kontrolliert, ob die Absturzsicherungen an der Fassade noch den Sicherheitsvorkehrungen entspricht.
2. Beispiel für Planungsmängel: In der Ausbauphase stehen für die Materialtransporte oft keine Hilfsmittel zur Verfügung. Das beginnt beim Fenstereinbau, bei der Deckenmontage, beim Einbau von Trennwänden oder Küchen. Das Material ist oft zu schwer und unhandlich für den Handtransport innerhalb des Rohbaues.
3. Beispiel für Planungsmängel: Dachfenster und Kamine müssen auch nach Fertigstellung des Baues sicher unterhalten werden können. Meistens hat aber niemand daran gedacht, dass z.B. für die Reinigungsarbeiten auch sichere Zugänge geschaffen werden müssen.

Es liessen sich noch viele Beispiele für Planungsmängel im Bereich des Unfall- und Gesundheitsschutzes finden. Das Resultat ist meist das Gleiche: Die Beschäftigten müssen improvisieren und auf Kosten ihrer Sicherheit und Gesundheit, meist unter Zeitdruck, Notlösungen finden.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz der ausführenden BauarbeiterInnen müssen zum wichtigen Anliegen der PlanerInnen werden.

- durch Integration von Sicherheitsmassnahmen in die Ausschreibung,
- durch Integration in die Planung von Bauteilen und Arbeitsabläufen,
- die Bauleitung muss bei der Kontrolle der Umsetzung mithelfen.

Es braucht dafür:

- Hilfsmaterialien und Weiterbildungsangebote für BauplanerInnen,
- Griffige gesetzliche Verpflichtungen für die PlanerInnen, diese Fragen in den Planungsprozess einzubeziehen (wie z.B. Artikel 3.2 der Bauarbeitenverordnung),
- Strafmassnahmen bei Zuwiderhandlung und Unfällen.

### **Kontakte**

Urs Diethelm

Mitglied EKAS FK12 (GBI), Bauführer SBA, Sicherheitsfachmann

Güterstrasse 122, 4053 Basel udi2@bluewin.ch 079 / 644 65 86

## 1.2 Stress auf dem Bau: Einbezug von Planern und Bauherren unabdingbar!

*Stress sur les chantiers: implication indispensable de qui planifie et de qui commissionne les travaux*

*Stress sui cantieri: coinvolgimento indispensabile di chi pianifica e di chi commissiona lavori*

### **Worum geht es?**

Stress ist immer wieder ein Thema in der Bauplanung und in der Bauausführung. Klagen und Diskussionen darüber haben in den letzten Jahren jedoch drastisch zugenommen. In der Sektion Bern der GBI (Gewerkschaft Bau & Industrie) bin ich für die Betreuung von Baukader-Mitgliedern zuständig. In den Gesprächen mit den Beschäftigten habe ich den Druck, der von den teilweise unhaltbaren Terminvorgaben ausgeht, hautnah mitbekommen. Stress betrifft den ganzen Bauablauf. Wer dafür verantwortlich ist, bleibt häufig unklar, die Schuldzuweisungen drehen sich im Kreise. Unbestritten ist allerdings, dass permanente Anspannung und extremer Stress Auswirkungen auf Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz aller Beschäftigten auf dem Bau haben.

Aus den zahlreichen Gesprächen und Diskussionen hat sich ergeben, dass ein markanter Teil der Ursachen für den zunehmenden Stress im Bereich der "Planung / Arbeitsvorbereitung" liegt. Dass dies auch mit dem grossen Preisdruck zusammenhängt, ist offensichtlich. Von Polieren sollten jedenfalls immer wieder gleichsam 'unverschämte' Terminprogramme umgesetzt werden, die nur mit Überstunden oder sogar häufiger Samstagsarbeit einigermaßen eingehalten werden können. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz kommen dann immer zu kurz. Wenn diese nicht von Anfang an geplant, budgetiert und beschlossen werden, folgt anschliessend vor Ort die Improvisation! Die Folgen können nur erhöhter Stress und risikoreiches bzw. gesundheitsbelastendes Arbeiten sein. Diese Feststellung wird auch durch Untersuchungen bestätigt. Gemäss einer europäischen Studie über tödliche Berufsunfälle sind in zwei Dritteln aller Fälle die Ursachen auf Entscheidungen zurückzuführen, die vor (!) Baubeginn getroffen werden.

Aufgrund dieser Einschätzungen ist für uns offensichtlich, dass Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz auf dem Bau nicht nur eine Angelegenheit von Arbeitgebern und Arbeitnehmenden sein können. Vielmehr müssen all jene Akteure, welche die Rahmenbedingungen auf dem Bau entscheidend mitbeeinflussen (also Entscheidungen vor dem effektiven Baubeginn treffen) verbindlich in die Pflicht genommen werden. Dabei handelt es sich in erster Linie um Planer und Bauherren.

Konkret bedeutet dies aus unserer Sicht, dass Massnahmen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz bei einem Bauvorhaben bereits in der Auftragsvergabe verbindlich und detailliert definiert sein müssen. Der Widerstand gegenüber einer schrittweisen gesetzlichen Verankerung dieser Forderungen ist für uns unverständlich und inakzeptabel.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Auf gesetzlicher Ebene muss die Einbindung von Planern und Bauherren bei der Gewährleistung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz auf dem Bau verankert werden!

Kontakte

Roland Herzog

c/o GBI, Monbijoustrasse 36, 3001 Bern

roland.herzog@gbi.ch

## 1.3 Betriebliche Gesundheitsförderung auf dem Bau

*Promotion de la santé dans les entreprises de construction*

*Promotion de la santé dans les entreprises de construction*

- **Promozione della salute nelle imprese di costruzione *Worum geht es?***

Viele im Bausektor Beschäftigte sind überzeugt, dass ihre Gesundheit durch ihre Arbeit gefährdet ist, und dass dies der Fall ist, belegen die Statistiken: Das ständige Bewegen oder Tragen schwerer Lasten, stets gleiche Hand- und Armbewegungen sowie ermüdende Körperhaltungen - und das Ganze oft bei Lärm und wegen Termindruck mit hohem Arbeitstempo - führen mit der Zeit häufig zu Rückenschmerzen und Muskelschmerzen in Schultern und Nacken. Zusätzliche Gesundheitsrisiken entstehen oft durch Stress bei mangelhaftem Zeitmanagement, und bei fehlendem Gesundheitsbewusstsein auch durch ungünstige Bewegungsabläufe beim Heben und Tragen, einseitige Ernährung, den Alkoholkonsum oder das Rauchverhalten.

Das Einhalten der gesetzlichen Vorschriften zum Arbeitnehmerschutz mit den Massnahmen zur Verbesserung der Sicherheit, Ergonomie, Arbeitshygiene und Arbeitsorganisation trägt wesentlich dazu bei, die Gesundheit der Beschäftigten zu schützen. Die Gesundheit kann aber mit einem umfassenden verhältnis- und verhaltensorientierten Massnahmen noch weiter geschützt und gefördert werden, welche auf der Stärkung der persönlichen Kompetenzen und Eigenverantwortung aufbauen. So, wie eine fundierte Ausbildung nachweislich die beste Massnahme für die Verhütung von Berufsunfällen ist, schützt und fördert das vorhandene und umgesetzte Wissen über Risiko- und Gesundheitsfaktoren die Gesundheit der Beschäftigten und damit die Wirtschaftlichkeit der Unternehmen auf dem Bau.

### ***Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):***

Die betriebliche Gesundheitsförderung (BGF) ist eine Unternehmenspolitik, welche sich auf gemeinsame Aktivitäten der Arbeitgeber, Arbeitnehmer und Gesellschaft bezieht, um die Gesundheit, Arbeitsfähigkeit und -motivation aller Erwerbstätigen in ihrer Berufskarriere zu unterstützen und fördern. Dies soll durch eine Verknüpfung der folgenden Ansätze erreicht werden:

1. Stärkung der persönlichen Kompetenzen und Eigenverantwortung
2. Förderung einer aktiven Mitarbeiterbeteiligung
3. Systematische Integration der Gesundheit in die Entscheidungs- und Qualitätssicherungsprozesse
4. Kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsorganisation und Arbeitsbedingungen

Die Umsetzung des Programms "KMU-vital" bietet z.B. eine einfache Möglichkeit, die BGF auf dem Bau wirkungsvoll einzuführen und umzusetzen ([www.kmu-vital.ch](http://www.kmu-vital.ch)).

### ***Kontakte***

Dr. Michael Kohlbacher,  
Gesundheitsförderung Schweiz, Dufourstr. 30, 3005 Bern  
[michael.kohlbacher@promotionsante.ch](mailto:michael.kohlbacher@promotionsante.ch)

## 1.4 Les nouveaux , instructions et formation a l'embauche

*Die Neue, Instruktion und Ausbildung am Anstellung*

*I nuovi arrivati, istruzione e formazione all'assunzione*

### **De quoi s'agit-il ?**

G.Comte SA, entreprise de bâtiment et génie civil Delémont, environs 50 collaboratrices-collaborateurs, 3 personnes formées pour la sécurité.

Développement d'un concept sécurité avec un accent particulier sur la formation des nouveaux arrivants. (Dossier les nouveaux envoyé par la poste)

### **Solution vers laquelle tendre:**

Il y a encore trop de différence en matière sécurité. Exemples : Dans le Jura, les bâtiments publics en rénovation ou même en construction,...pas de casques...pas les bonnes chaussures et cette pratique est courant en ville de Delémont. J'estime que les pouvoirs publics doivent en premier faire respecter les bases légales. En fait il n'y a pas assez d'information grand public sur les dangers dans la construction. Les pouvoirs publics eux-mêmes n'exigent pas, de ce fait pour une entreprise respectueuse, les efforts gant doubles, à l'interne il faut être exigeant, et encore a l'interne il faut expliquer pourquoi chez G.Comte SA on met un accent particulier sur la sécurité. La santé a un coup mais n'a pas de prix.

Informar, Informar, Informar par des articles dans des journaux non spécialisés et bien entendu dans les journaux spécialisés.

### **Personne et adresse de contact:**

G.Comte SA Anita Rion  
Avenir 37. 2800 Delémont  
ar@gcomte.ch

## **2 Spezifische Risiken und Belastungen auf dem Bau**

### **2.1 Pikettdienst im Mess- und Entstörungsdienst beim unterirdischen Linienbau**

*Service de piquet dans la construction de lignes téléphoniques au sous-sol*

*Servizio di picchetto nella costruzione di linee telefoniche sotterranee*

#### **Worum geht es?**

Ich arbeitete viele Jahre als Linienschef im Mess- und Entstörungsdienst beim unterirdischen Linienbau. (Beim unterirdischen Linienbau werden die Gräben / Gruben und Schächte für die Rohrleitungen und Kabelkanäle gebaut. Anschliessend die Kabelkanäle verlegt und die Kabel eingezogen.)

Zum Aufgabenbereich gehörte der Pikettdienst, um bei Störungen aller Art infolge Bauarbeiten, Blitzschlag etc. sofort den oder die Fehler beheben zu können.

Das hiess: Wir mussten unsere Bau- und Reparaturoquipen, vielfach nach der Arbeit und in der Nacht aufbieten. Dabei stellte sich aus der Sicht der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes der Anfahrtsweg, aber vor allem die Heimfahrt nach Hause als Problem dar.

Die Reparaturoquipen reisten von verschiedenen Orten mit ihrem Störungswagen (Werkzeugbusse) an. Dies bedeutete, hauptsächlich bei Grossstörungen die längere Zeit für die Reparatur benötigten, eine starke Übermüdung der Mitarbeitenden. Eine nicht zu unterschätzenden Unfallgefahr.

Nach einem einigermaßen glimpflich abgelaufenen Unfall, entschloss sich das Unternehmen, einen Wagen mit Chauffeur auf Abruf zur Verfügung zu stellen. Dies darf als beispielhaft angesehen werden, da alle Equipen an die diversen Wohnorte heimgebracht werden konnten.

Ich bin der Überzeugung, dass sich dieses Problem bei der heutigen Flexibilisierung und der erhöhten Mobilität an den Arbeitsplätzen der verschiedenen Branchen noch viel stärker stellt.

#### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Daher möchte ich alle betroffenen Branchen einladen, diesem Problem Beachtung zu schenken und Lösungen unter Einbezug der betroffenen Arbeitnehmenden zu definieren.

#### **Kontakte**

Otto Dietiker (Gewerkschaft Kommunikation)

Huebwiesenstrasse 26, 8954 Geroldswil

otto.dietiker@bluewin.ch

## 2.2 Wo die Arbeitssicherheit beginnt und der Gesundheitsschutz endet: Toiletten und Pausenräume auf dem Bau!

*Toilettes et locaux pour les pauses sur les chantiers*

*Impianti igienici e locali per le pause sui cantieri*

### Worum geht es?



Als Gewerkschaftsfunktionär der Gewerkschaft SMUV führe ich im Baunebengewerbe Baustellenkontrollen durch. Diese Kontrollen dienen der Überprüfung betreffend der Einhaltung der GAV relevanten Punkte, sowie den Bestimmungen und Gegebenheiten im Bereiche der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes auf der Baustelle und in den Betrieben. Die Gewerkschaft

SMUV führt auf nationaler Basis jährlich ca. 1800 Kontrollen durch.

Bei den Fragen zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz habe ich vermehrt festgestellt, dass auf den Baustellen saubere und hygienische sanitäre Einrichtungen oft vergeblich gesucht werden.

Entweder sind keine vorhanden oder sie sind meist in einem Zustand, der auf einen Schlag alle Bedürfnisse vergessen lässt. Da kann man nur noch die Baustelle fluchtartig verlassen, um auf freiem Feld einen Busch anzusteuern. Dieser oft miserable Zustand - dreckig, stinkig und generell unsauber, wird von gewissen Arbeitgeber, Bauherren oder Bauleiter meist mit einem Schulterzucken abgetan: Der finanzielle Aufwand sei zu hoch und im übrigen seien die Arbeitnehmer selber an diesem Zustand Schuld. Wie für ein Restaurant neben einer guten Küche eine saubere Toilette ein gutes Aushängeschild ist, sind saubere Toiletten auf Baustellen auch ein gutes Aushängeschild für alle Unternehmer und Bauherren.

Weitere Verbesserungsmöglichkeiten bieten sich bei den Pausenräumen auf Baustellen. Diese sollten den Arbeitnehmenden unter Einhaltung von wenigen Bestimmungen eine kurze aber erholsame Pause ermöglichen. So sollte zum Beispiel für jeden Arbeitnehmenden eine minimale Fläche von 1m<sup>2</sup> vorhanden sein, und Schutz vor Kälte, Wärme, Nässe und Gefahren bieten. Es ist der Kreativität und dem Engagement einiger Arbeitnehmenden zu verdanken, dass die Qualität der Pausenräume auf Baustellen stetig steigt. Doch müssen finanzielle Investitionen wie kleine Heizkörper oder einfache Kaffeemaschinen von den Arbeitnehmern noch meist noch aus dem eigenen Sack berappt werden.

Ich bin der Überzeugung, dass mit einem Sicherheits- und Gesundheitsschutzplan auf den Baustellen ein bestimmter Minimalstandard geschaffen werden könnte. Weiter könnten von den verschiedenen Unternehmen, welche gleichzeitig oder zeitlich leicht versetzt ihre Arbeiten ausführen, gewisse Synergien und Infrastrukturen gemeinsam genutzt werden. Dies würde die zusätzlichen Kosten auf einem tieferen Niveau halten und trotzdem allen Arbeitnehmenden einen minimalen Standard zusichern.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Einführen eines Sicherheits- und Gesundheitsschutzplanes auf den Baustellen

### **Kontakte:**

Ivo Hermann, Gewerkschaft SMUV, Dufourstrasse 13, 6002 Luzern  
ivo.hermann@smuv.ch



## 2.3 Bauarbeit bei ungünstiger Witterung

*Travail sur les chantiers et intempéries*

*Lavoro sui cantieri e intemperie*

### **Worum geht es?**

Bauarbeiten finden vorzugsweise im Sommer statt. Trockenheit und angenehme Temperaturen sind die beste Voraussetzung, um wirksam und beschwerdefrei arbeiten zu können. Anders bei Nässe, Wind und Kälte: von Vorgesetzten und Bauarbeitern sind besondere Massnahmen anzuordnen und zu befolgen, um Gesundheitsrisiken zu vermeiden und die Arbeiten angemessen ausführen zu können.

Für die Bauarbeiten bei grosser Hitze liegen vom SBV und von der GBI nützliche Merkblätter vor. Arbeitnehmerschutzbehörden (seco, Suva, IVA) haben ausserdem gemeinsam mit den Vertretern von SBV und GBI das Merkblatt „Heisse Tipps für heisse Tage“ herausgegeben. Glücklicherweise hielten sich die Temperaturen über die Hundstage dieses Jahr in Grenzen.

In Hinblick auf die vor uns liegende kühle Jahreszeit sind auch schon bei mässiger Kälte folgende Massnahmen zu befolgen.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

- Aus technischer Sicht lassen sich vor allem bei Arbeiten im Gebäudeinnern (Ausbau, Renovation) Kälteschutzmassnahmen treffen: Bauumhüllung als Wetter- und Kälteschutz, Einsatz von Warmluftgeräten und Wärmestrahlern in den Arbeitsbereichen. Fahrer- und Krankabinnen müssen beheizt sein, mindestens aber die Sitze. Auf Aussenbaustellen soll bei Nässe unter Schutzbedachungen gearbeitet werden. Werkzeuge und Bedienelemente sollen entweder isolierende Oberflächen aufweisen oder nur mit Schutzhandschuhen betätigt werden.
- Aus organisatorischer Sicht sind die Abläufe so zu planen, dass bei tiefen Temperaturen in windgeschützten Bereichen gearbeitet werden kann. Es sind regelmässige Aufwärmepausen zu gewähren und warme Getränke abzugeben. Die Mitarbeiter sind über die Zeichen und Gefahren örtlicher Erfrierung (Gefühllosigkeit, Blässe) an Kopf, Händen und Füssen sowie über die Zeichen all-gemeiner Unterkühlung (Kältezittern, klamme Glieder) aufzuklären. Ebenso müssen sie darüber unterrichtet werden, wie sie sich davor schützen können.
- Aus Sicht des Personenschutzes ist bei nasskalter Witterung besonders auf eine trockene und warme Bekleidung zu achten, die zudem vor Nässe schützen muss. Vom Körper abgegebene Feuchtigkeit muss jedoch entweichen können. Die Beschaffenheit der Unter- und Überkleider richtet sich nach der jeweiligen Arbeitsschwere und Witterung und muss den Gegebenheiten angepasst werden. Kopf, speziell Nase, Kinn und Ohren, sowie Hände und Finger bzw. Füsse und Zehen sind bei Kälte vermehrt gefährdet. Schmerzen und Gefühllosigkeit müssen ernst genommen und durch Aufwärmen umgehend beseitigt werden. Die dafür notwendige Zeit muss aufgebracht werden. Schuhe sollen genügend gross sein und vor Kälte schützen. Die Sohle muss gut isolieren und wegen der erhöhten Sturzgefahr (Steifigkeit, eingeschränkte Beweglichkeit, Schnee und Eis) ein sicheres Profil aufweisen.
- Besonderes: Bei Arbeit unter Kälte muss besonders auf eine regelmässige und angemessene Verpflegung geachtet werden. Wiederholte Einnahme von warmen Getränken und Suppen trägt dazu bei, dass der Körper nicht auskühlt. Alkohol entzieht dem Körper Wärme, was neben den bekannteren Wirkungen von Alkohol oft vergessen geht. Baustellen erfordern im Winter insbesondere zu den Tagesrandzeiten eine ausreichende Beleuchtung. Wege und Arbeitsbereiche müssen frei von Eis und Schnee und lückenlos ausgeleuchtet sein. Bei extremen Verhältnissen kann es unumgänglich sein, die Arbeit einzustellen. Das AVIG enthält deshalb spezielle Artikel "Wetterbedingte Arbeitsausfälle".

Ausblick: Die vorliegenden Ausführungen verstehen wir als Grundstein für eine breitere Diskussion unter den Betroffenen, speziell den Sozialpartnern. Sie dienen dazu, gemeinsam konkrete Informations- und Hilfsmittel zu entwickeln und zu verbreiten.

### **Kontakte:**

Ulrich Schwaninger, seco - Grundlagen Arbeit und Gesundheit, Stauffacherstr. 101, 8004 Zürich  
ulrich.schwaninger@seco.admin.

## 2.4 Travailler à la chaleur ... Attention!

*Arbeit bei Hitze ... Vorsicht!*

*Lavorare al caldo ... Attenzione!*

### **De quoi s'agit-il ?:**

Le moindre que nous puissions dire, est que l'été 2003 a laissé des traces dans notre mémoire. La période caniculaire a, parfois tragiquement et dans une ampleur largement sous-estimée, illustré les conséquences sur la santé au travail en ambiance chaude. Dès lors, une série de questions s'est posée:

- "Peut-il faire trop chaud pour travailler?"
- "Quand fait-il vraiment trop chaud pour travailler?"

"Comment faut-il se comporter pour affronter la canicule sans risquer la santé?"

### **Solution vers laquelle tendre:**

Légalement il est prévu que les risques liés au travail en ambiance chaude feraient partie des appréciations obligatoires des dangers professionnels. Cette tâche incombe par principe aux employeurs, de même que la responsabilité de la planification et de l'application des mesures de prévention adaptées. Un effort important de la part des spécialistes de la santé au travail et des représentants des partenaires sociaux a permis une publication commune de recommandations à l'aube de l'été 2004, ce qui répond principalement à la troisième question évoquée ci-dessus.

Répondre aux deux premières questions signifie disposer de connaissances particulières de physiologie et de médecine pour l'appréciation des effets sur la santé, ainsi que d'hygiène du travail pour la connaissance des techniques de mesure. En tenant compte des besoins des travailleurs, des entrepreneurs et des organes d'exécution, l'élaboration d'un canevas pragmatique d'appréciation des risques liés à la chaleur devenait une tâche d'importance prioritaire. L'outil proposé s'inspire largement d'une publication de la CSST (Canada) et est basé sur des indices calculés en tenant compte des paramètres essentiels. Dans le cadre des travaux sur un chantier, l'appréciation simplifiée tient compte de la température ambiante, de l'humidité relative, de l'habillement du travailleur et de l'ensoleillement.

Nous pouvons ainsi répondre clairement à la première question en affirmant qu'il est possible d'atteindre des conditions climatiques dangereuses pour certains travaux, surtout lorsque les mesures préventives font partiellement ou entièrement défaut. En ce qui concerne la deuxième question, la réponse est nuancée et exprimée sous forme d'échelonnement. La classification des risques permet de définir plusieurs seuils d'intervention avec, en corollaire, l'appel obligatoire au spécialiste pour le suivi des cas de risques importants.

### **Utilisation aujourd'hui – à l'avenir**

Le document décrit n'est actuellement disponible qu'auprès des organes d'exécution et dans une version pilote pour les travaux à l'extérieur et pour les travaux à l'intérieur. Au terme d'une période d'évaluation, qui devra se poursuivre sans doute jusqu'à la fin de l'été 2005, les corrections et adaptations seront apportées aux documents respectifs.

### **Personne et adresse de contact:**

Christophe Iseli, *SPE / Marché du travail*, Inspection du travail  
Bd de Pérolles 24, CH-1705 Fribourg,  
Email: iselic@fr.ch

## 2.5 Bauarbeit bei grosser Hitze

*Travaux de construction en cas de canicule*

*Lavori di costruzione in caso di canicola*

### **Worum geht es?**

Der letzte Sommer ist vielen als „Jahrhundertsommer“ in Erinnerung. Er brachte mit seinen ausserordentlich hohen Temperaturen während sehr langer Zeit ideales „Bauwetter“. Er belastete aber alle, die im Freien schwere Arbeiten ausführen mussten in besonderem Mass. Fragen über die gesundheitlichen Folgen wurden gestellt.

Der Schweizerische Baumeisterverband will die Mitglieder und ihre Mitarbeiter über die verschiedenen Risiken des Arbeitens im Freien bei hohen Temperaturen informieren. Gleichzeitig will er aufzeigen, welche organisatorischen und persönlichen Massnahmen Arbeitgeber und Arbeitnehmer ergreifen können, um diese Risiken zu minimieren.

### **Wie unterstützen wir Sie?**

SBV-Flash „Bauarbeiten bei grosser Hitze“ mit Grundlageninformationen und Verhaltensregeln in d und f.

Merkblatt für Baukader mit organisatorischen Anregungen und Tipps im Brusttaschenformat

Merkblatt für das Baustellenpersonal, in sechs Sprachen, mit verhaltensbezogenen Tipps als Beilage zur Lohnabrechnung, in Papierform.

Die beiden Merkblätter in Papierform sind kostenlos zu beziehen beim SBV-Shop Tel 01/ 258 82 92

Die beiden Merkblätter existieren auch in elektronischer Form. Herunterzuladen ab [www.sicuro.ch](http://www.sicuro.ch). Das Merkblatt für das Baustellenpersonal mit verhaltensbezogenen Tipps, eignet sich als Beilage zur Lohnabrechnung. Sie weist zudem ein Feld für Ihr Firmenlogo und evtl. firmenspezifische Botschaften auf

BfA Info Nr. 39 in sechs Sprachen „Bauarbeit bei grosser Hitze“ zu beziehen bei der BfA

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Ihre Erfahrungen interessieren uns. Ein Feedback an die unten aufgeführte Adresse würde uns freuen.

### **Kontakte:**

BfA Beratungsstelle für Arbeitssicherheit des SBV

Weinbergstrasse 49

8035 Zürich

E-Mail [bfa@baumeister.ch](mailto:bfa@baumeister.ch)

Internet [www.b-f-a.ch](http://www.b-f-a.ch)

## 2.6 Ergonomische Arbeitsgestaltung als gesundheitsbeeinflussender Faktor auf dem Bau am Beispiel des Akkordmaurers

*Organisation du travail respectant les exigences ergonomiques en tant que facteur déterminant pour la protection de la santé*

*Organizzazione del lavoro rispettosa di esigenze ergonomiche quale fattore determinante per la protezione della salute*

### **Worum geht es?**

Eine zeitliche Organisations- und Belastungsanalyse der Bauarbeit hat ergeben, dass etwa 70% der Zeit Steine geschichtet und gemauert werden. Das bedeutet somit dynamische Muskelarbeit der Rumpf- und Extremitätsmuskulatur und ist als körperliche Schwerarbeit einzustufen, mit einer erhöhten Beanspruchung des Herz-/Kreislaufsystems, weil es auch mehr als 1/7 der Skelett-Muskelmasse beansprucht.

Die Arbeit ist repetitiv. Eine repetitive Tätigkeit wird dadurch gekennzeichnet, dass sich die gleichen Bewegungsabläufe wiederholen. Dies ist mit hoher Anforderung an die Kraft verbunden. Die Kraft stellt die eigentliche biomechanische Anstrengung dar, die für die Ausführung einer bestimmten Tätigkeit oder Reihe von Tätigkeiten erforderlich ist. Die Notwendigkeit, während der Arbeitstätigkeit Kraft auszuüben, kann sich daraus ergeben, dass Werkzeuge und Gegenstände an einen anderen Ort gebracht werden, bzw. daraus, dass ein Teil des Körpers in einer bestimmten Haltung verharrt. Beim Maurer ist beides der Fall. Durchschnittlich macht ein Akkordmaurer etwa 200 Aktionen pro Stunde mit Mörtel und Steinen. Die Gewichte variieren stark. Durch höhere Anforderungen an Schallsolation in einer immer stärker von Lärm geprägten Umwelt werden die Steine schwerer. Zu den Steinen kommt das Mörtelgewicht. Es ergibt sich ein kumuliertes Gewicht zwischen 6 und 8 Tonnen pro Arbeitsschicht.

Die Lastphasendichte ist so hoch und die beanspruchten Strukturen dauernd dieselben, dass die arbeitsbedingten Entlastungsphasen nicht genügen, um eine tatsächliche Erholung zu gewährleisten.

Über die bisher betrachteten Risikofaktoren hinaus sind auch andere Faktoren für die Entstehung arbeitsbedingter muskuloskelettaler Beschwerden beim Maurer als ausschlaggebend anzusehen. Es werden drei Gruppen von Faktoren unterschieden:

- Mechanische Gefährdung, wie Hand-Arm-Vibrationen, hohe Anforderung an Geschicklichkeit - (genaue Positionierung), punktuelle Kompression der Strukturen, Benutzung von Handschuhen, schnelle bzw. harte Torsionsbewegungen, Schläge und Stösse (z.B. Hämmern auf harten Oberflächen) und Beschleunigung der Bewegung.
- Umgebungsgefährdung, wie extreme Kälte- oder Hitzeeinwirkung.
- Organisatorische und persönliche Gefährdung, wie Leistungsprämien, häufige Überstunden, - Arbeiten mit enger Terminstellung, plötzliche Belastungsspitzen und mangelnde Ausbildung.

Die Belastungs-/Beanspruchungsanalyse der Arbeit eines Akkordmaurers zeigt uns rote Zahlen. Eine Überbeanspruchung ist höchst wahrscheinlich. Gestaltungsmaßnahmen sind dringend nötig. Das heisst technische und organisatorische Massnahmen wo möglich ausschöpfen und dann in Bezug auf persönliches Verhalten eine Begleitung anbieten.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Allgemein gute Arbeitsbedingungen aus der Sicht der Ergonomie und der Arbeitshygiene müssen unbedingt als Ressourcen aktiviert werden.

### **Kontakte:**

Berit Kaasli

zert. Europäische Ergonomin (CREE), dipl. Physiotherapeutin

klarERgo, Bergstrasse 10, 8802 Kilchberg

info@klarergo.ch

## 2.7 Hebe richtig – trage richtig

*Soulever et porter correctement une charge*

*Sollevarre e trasportare correttamente i carichi*

### **Worum geht es?**

Überdurchschnittlich viele Beschäftigte in der Bauwirtschaft klagen über Schmerzen im Rücken, an Schultern und Gliedmassen, die vor allem auf die typischen Arbeitsbelastungen zurück zu führen sind.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Die Suva hat im Hinblick auf die Europäische Woche „Sicher Bauen“ eine neue Broschüre herausgegeben, die dazu beitragen soll, die Probleme zu reduzieren. Die Broschüre hat den Titel „Hebe richtig – trage richtig, Informationen für das Baugewerbe“. Man erfährt, wie man beim Heben und Tragen von Lasten Beschwerden und Unfälle vermeiden kann. Die Broschüre ist speziell mit Bildern aus dem Berufsalltag der Bauleute illustriert. Sie existiert in deutsch, französisch und italienisch und kann kostenlos bei der Suva bestellt werden.

### **Kontakte:**

Für Bestellungen: [www.suva.ch/waswo](http://www.suva.ch/waswo) oder Tel. 041 419 58 51

Bestellnummer: 44018/2

## 2.8 Gefahr durch mechanisch erzeugte Stäube

*Risques provoqués par la poussière*

*Rischi provocati dalla polvere*

### **Worum geht es?**

Auf Baustellen werden seit jeher durch die vielfältigen Arten von Materialumschlag und Materialbearbeitung Unmengen von Staub erzeugt. Häufig erkenntlich an kleineren und grösseren Staubfahnen. Mit zunehmendem Druck zur Rationalisierung der Bauarbeiten müssen immer mehr Maschinen eingesetzt werden, welche das Staubproblem insgesamt verschärfen.

Solche mechanisch erzeugten Stäube sind belästigend, wenn es den grobkörnigen Anteil betrifft, und gesundheitsschädigend insofern es den feinkörnigen Anteil betrifft. Als Feinstaub wird diejenige Staubfraktion bezeichnet, deren Durchmesser im Bereich weniger Mikrometer liegt (PM10). Solche Teilchen können zum Teil eingeatmet werden und gemäss neueren epidemiologischer Studien können daraus Beschwerden im Atmungstrakt (z.B. Bronchitis und verringerte Lungenfunktionen) sowie vorzeitige Sterblichkeit resultieren.

Viel schädlicher Feinstaub entsteht meist nahe beim Maschinisten beim Fräsen, Schleifen und Bohren von Stein, Beton, Keramik, Stahl, Hartholz und anderer harter Materialien. Während sich der Maschinist mit einem geeigneten Mund/Nasenfilter schützen kann und soll, trifft der sich im Raum ausbreitende Feinstaub auch auf ungeschützte Mitarbeitende sowie in geringerer Masse auf Anwohner. Massnahmen müssen deshalb primär an der Quelle angreifen.

Auf dem Bau Arbeitende sind in der Regel während vieler Jahre schädlicher Staubbelastung ausgesetzt. Diese kann die körperliche Leistungsfähigkeit, die Gesundheit und letztlich die Lebenserwartung und -qualität erheblich beeinträchtigen. Dies darf und muss aber nicht sein.

Zur Verhinderung oder effizienten Minderung der auf Baustellen anfallenden Stäube gibt es erprobte Techniken. Einige davon werden seit längerem in der Praxis angewandt (z.B. Feuchthalten staubiger Wege). Die BUWAL-Richtlinie "Luftreinhaltung auf Baustellen" (Baurichtlinie Luft, BauRLL) enthält einen ganzen Satz zweckmässiger Massnahmen (Kap.5.2: M1-M16, Kap.5.4: G9).

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Wir sind daran Interessiert, dass das Problem der Staubbelastung auf Baustellen breit diskutiert wird. Ein dringender Appell geht an die Unternehmer und die Stellen des gesetzlichen Vollzugs, die in der BauRLL aufgeführten Massnahmen zur Staubminderung auf allen Baustellen beförderlichst und konsequent umzusetzen. Ebenso sollen die auf Baustellen Tätigen nach erfolgter Information ihre Eigenverantwortung wahrnehmen.

### **Kontakte:**

Franz Akermann

Zugerbergstrasse 36c

## 2.9 Partikelfilter aus der Sicht eines Baumaschinenführers

*Filtres contre particules (diesel): point de vue d'un conducteur de machines de chantier*

*Filtri contro particelle (diesel): punto di vista di un conduttore di macchinari da cantiere*

### **Worum geht es?**

Seit vielen Jahren bin ich als Baumaschinenführer auf dem Bau tätig. Der Betrieb, in dem ich arbeite hat sämtliche Geräte mit Partikelfiltern gekauft oder nachgerüstet. Dieser Entscheid der Geschäftsleitung hat sehr viel zur Motivation der Baumaschinenführer und zur Identifikation mit dem Unternehmen beigetragen.

Die Geschäftsleitung hat uns informiert, dass die bei der Verbrennung durch Dieselmotoren entstehenden Russpartikel in die Lunge gelangen können und krebserzeugend sind (ähnlich wie vor Jahren der Asbeststaub). Durch moderne Partikelfilter, die auf allen Baumaschinen montiert werden können, kann dieses enorme Gesundheitsrisiko fast vollständig eliminiert werden. Deshalb ist die Umsetzung der Forderung, dass alle Baumaschinen mit solchen Filtern ausgerüstet werden sollen, dringend nötig. Was im Tunnelbau gilt (Obligatorium der Suva) und problemlos umgesetzt werden kann, soll für alle Baustellen gelten.

Nun hat eine Parlamentarierin verlangt, dass die obligatorische Nachrüstung von Baumaschinen mit Partikelfiltern im Uebertagebau zu stoppen sei bis die ganze EU sich für eine solche Massnahme entschliesst.

Wir haben dieses Thema in der GBI-Sektion in Bern eingehend besprochen und sind entrüstet darüber, wie wenig einzelnen Kreisen die Gesundheit (ja das Leben) der Arbeitnehmenden wert ist. Insbesondere sind wir sehr besorgt über das mit dem parlamentarischen Vorstoss gesetzte Signal: Abbau der Schutzmassnahmen scheint die Stossrichtung zu sein. Wir verstehen auch nicht, dass offenbar einzelne Kreise der Baubranche sich dem Obligatorium widersetzen, umso mehr als viele Betriebe ihre Maschinen nachgerüstet haben, zum Teil auch weil diese Nachrüstung Auflage ist bei öffentlichen Vergabungen. Wir sind überzeugt, dass durch ein konsequentes Engagement für ein Partikelfilterobligatorium die ganze Baubranche sehr viel für ihr Image tun könnte.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Wir fordern alle Kreise auf, sich zu engagieren, damit das Partikelfilterobligatorium auf Baumaschinen nicht aufs Eis gelegt wird, sondern zügig umgesetzt wird.

### **Kontakte:**

Heinz Wyder

Dorniackerstr. 7

3322 Schönbühl

## 2.10 Krebs durch Dieselpartikel – Bauarbeiter sind besonders stark gefährdet. Partikelfilter für alle Dieselmotoren sind die einzig verfügbare und eine hocheffiziente Lösung

*Cancer provoqué par les particules diesel: risque pour les travailleurs de la construction*

*Cancro provocato dalle particelle diesel: rischio per i lavoratori edili*

### Worum geht es?



Russpartikel, die auch bei bestgeführter Verbrennung in allen Dieselmotoren entstehen, sind unsichtbar und lungengängig; sie dringen unmittelbar in die Blutbahn und in die Nervenzellen ein und werden heute nicht nur für Erkrankungen der Atemwege (Asthma, Bronchitis, Allergien) und verschiedene Krebserkrankungen, sondern auch für Herz-Kreislauf-Erkrankungen (Herzinfarkt) und möglicherweise sogar für Erkrankungen des zentralen Nervensystems (Alzheimer, Parkinson) verantwortlich gemacht.

Motorentwicklung und Treibstoffe können das Problem nicht lösen, aber Partikelfilter brachten nach 20 Jahren Entwicklungsarbeit den Durchbruch: moderne Partikelfilter halten den kanzerogenen Russ mit einer Effizienz von > 99 % zurück und eliminieren damit die Partikel derart effizient, dass das un-verdünnte Abgas sauberer ist als die Umgebungsluft! Partikelfilter können heute, wie viele Projekte international gezeigt haben, bei allen Dieselmotoren, unabhängig von Bauart, Anwendung und Alter nachgerüstet und erfolgreich betrieben werden – man könnte das Problem der kanzerogenen Partikel mit einem Schlag eliminieren – und die Gesellschaft würde viel Geld bei den Gesundheitskosten einsparen.

Eine derartige Chance für breite und hocheffiziente Minimierung eines kanzerogenen Massenschadstoffs hat es bisher nie gegeben. Bis heute wurden in der Schweiz mehr als 7'000 Dieselmotoren mit Partikelfiltern nachgerüstet, die sich mit Ausfallraten um 2-3 % bewährt haben. Und die Kosten sind mit 5-7 % der Maschinenkosten vertretbar - 6 mal niedriger als die durch Gesundheitsschäden ausgelösten Kosten. Das ist ein guter Anfang und die Luft auf den entsprechenden Baustellen ist deutlich besser geworden, gemessen an den 45'000 Baumaschinen aber ist das viel zu wenig - alle müssen nachgerüstet werden !

Gerade jetzt aber, wo diese Lösung kommerziell verfügbar ist, versucht in der Schweiz ein parlamentarischer Vorstoss "Motion Hutter" diese Entwicklung zu einer markanten Verbesserung des Gesundheitsschutzes der Bauarbeiter zu stoppen und damit die Arbeitnehmer und die Bevölkerung unnötigerweise vermehrt kanzerogenen Schadstoffen auszusetzen.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Ausrüstung aller Dieselmotoren auf Baustellen mit Partikelfiltern zum Schutz der Bauarbeiter und der Bevölkerung vor vermeidbaren Risiken durch hochtoxische und krebserzeugende Abgasemissionen

Dieses Anliegen richtet sich die eidgenössischen Räte.

### **Kontakte:**

Andreas Mayer TTM, Fohrhölzlistrasse 14b 5443 Niederrohrdorf TTM.A.Mayer@bluewin.ch



## **2.11 "Asbest erkennen – richtig handeln": Wissen vor Ort bringen! (Bericht der Gewerkschaften GBI und SMUV zu einer beispielhaften Publikation)**

*"Identifier et manipuler correctement les produits contenant de l'amiante": appréciation d'une brochure exemplaire de la Suva par les syndicats SIB et FTMH*

*"Amianto: come riconoscerlo e intervenire correttamente": apprezzamento di una pubblicazione esemplare della Suva da parte dei sindacati SEI e FLMO*

### **Worum geht es?**

Das Thema Asbest ist immer wieder in den Schlagzeilen. Dabei stehen das immense menschliche Leid der Opfer und die Frage nach Verantwortlichkeiten und finanziellen Forderungen im Vordergrund.

Eine Dimension der Problematik, die aus unserer Sicht noch ungenügend thematisiert wird, ist jene des Schutzes jener Arbeitnehmenden, die heute(!) mit Asbest in Kontakt treten (können): einerseits bei den noch in hoher Zahl notwendigen "Asbestsanierungen", andererseits aber auch bei "Umbauten", "Abbrucharbeiten" oder "Renovationsarbeiten". Gerade diese letztgenannten Arbeiten können besondere Risiken bergen, weil Asbest nicht oder zu spät erkannt wird.

Eine neue Publikation der Suva, zu deren Entstehung die Gewerkschaften GBI\* und SMUV\* beigetragen haben, hilft hier weiter. Die Broschüre "Asbest erkennen - richtig handeln" richtet sich gezielt direkt an Arbeitnehmende. Anhand von Fotos mit typischen Asbestanwendungen will sie die Leser sensibilisieren, ihnen das rechtzeitige Erkennen von allfälligem Asbestvorkommen ermöglichen und Schutzmassnahmen aufzeigen.

Die GBI\* und der SMUV\* erachten die Publikation als beispielhaft, weil sie zielpublikumsgerecht Wissen vor Ort bringt !

Die beiden Gewerkschaften möchten nun aktiv dazu beitragen, die mit der Publikation verfolgten Zielsetzungen zu erreichen. Mit der Suva wurde vereinbart, dass die GewerkschaftsfunktionärInnen in den Sektionen bei ihren Baustellenbesuchen, anlässlich von Mitgliederversammlungen und im Rahmen der individuellen Betreuung (Sprechstunden) die Broschüre gezielt an angesprochene Arbeitnehmende abgeben und illustrieren. Gleichzeitig sollen Fragen und Erfahrungen der Arbeitnehmenden zu Asbest sowie Rückmeldungen zur Broschüre erfasst werden. Diese Angaben wiederum sollen in Informations- und Weiterbildungsveranstaltungen mit GewerkschafterInnen und Arbeitnehmenden einfließen, welche mit Fachleuten der Suva angestrebt werden.

(\* GBI und SMUV fusionieren zusammen mit unia u. VHTL auf den 1.1.2005 zur Gewerkschaft UNIA)

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Parallel zu den mit der Broschüre "Asbet erkennen - richtig handeln" angestrebten Aktivitäten, müssen aus Sicht unserer Gewerkschaften in allen Kantonen rasch verbindliche Sanierungskonzepte für asbesthaltige Gebäude definiert werden.

### **Kontakte:**

Alfred Eger (SMUV) / Dario Mordasini (GBI)

Zentralsekretariat SMUV / Zentralsekretariat GBI

alfred.eger@smuv.ch / dario.mordasini@gbi.ch

## 2.12 Schichtarbeit im Tunnelbau-Pausen und Ernährung

*Travail en équipes dans la construction de tunnels-Pauses et alimentation*

*Lavoro a turni nella costruzione di gallerie-Pause ed alimentazione*

### **Worum geht es ?**

Menschen sind keine Nachtwesen: Sie sind so gebaut, dass sie sich in der Nacht erholen und am Tag arbeiten, und nicht umgekehrt. In der Nacht zu arbeiten und damit gegen die innere Uhr zu leben birgt Risiken für die Gesundheit, deren Auswirkungen sich vielleicht erst später bemerkbar machen.

Mit einem richtigen Pausen- und Ernährungsverhalten können diese Risiken vermindert werden. Nur wer seinem Körper und seinem Geist eine Pause zugesteht, und genügend isst und trinkt bleibt leistungsfähig und konzentriert, was auch vor Unfällen schützt.

Bei den meisten Baustellen untertag werden im Vortrieb praktisch keine offiziellen Pausen gemacht, und es wird kaum etwas gegessen. Die Ernährung vor und nach der Schicht ist oft nicht angebracht.

Eine Untersuchung hat gezeigt, dass die meisten Arbeitnehmer selbst Pausen zu Erholung und Ernährung nicht vermissen.

Es liegt offenbar ein grosses Aufklärungsbedürfnis vor, dem wir zuerst mit der vorliegenden Publikation mit konkreten Ratschlägen über Schichtarbeit, Pausen und Ernährung begegnen möchten.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Wir werden an die Sozialpartner gelangen, um mit ihnen nach Strategien zu suchen und solche umzusetzen, um eine schrittweise Verhaltensänderung der Arbeitnehmer zu erwirken.

### **Kontakte:**

Mayra Dos Santos Lira, dipl. Arbeitspsychologin, seco, [mayra.dossantos@seco.admin.ch](mailto:mayra.dossantos@seco.admin.ch)

Nadia Schwestermann, dipl. Ernährungsberaterin, [n.schwestermann@gmx.ch](mailto:n.schwestermann@gmx.ch)

Dr. Ulrich Schwaninger, Arbeitsarzt, seco, [ulrich.schwaninger@seco.admin.ch](mailto:ulrich.schwaninger@seco.admin.ch)

Dipl. Ing. Andrea Bottoni, Arbeitshygieniker, seco, [andrea.bottoni@seco.admin.ch](mailto:andrea.bottoni@seco.admin.ch)

## **Lavoro a turni nella costruzione di gallerie - Pause ed alimentazione**

### ***Di cosa si tratta?***

Lavorare anche di notte significa vivere contro il proprio orologio biologico.

Anche se fino ad un certo punto possiamo abituarci a vivere secondo un certo ritmo, nel nostro corpo ci sono meccanismi che non possiamo comandare con la nostra volontà.

Il lavoro a turni ed il lavoro notturno comportano rischi per la salute; rischi le cui conseguenze forse si manifesteranno soltanto dopo alcuni anni.

Introducendo pause adeguate, ed una nutrizione corretta, questi rischi potranno essere ridotti. Solo chi concede sufficienti pause al proprio corpo ed al proprio spirito, e mangia e beve correttamente, lavora bene e mantiene la sua concentrazione; e questo è indispensabile per evitare anche eventuali incidenti.

Nella maggior parte dei cantieri sotterranei, all'avanzamento non vengono praticamente effettuate pause ufficiali, e di solito quasi non si mangia. La nutrizione prima e dopo il turno spesso è inadeguata.

Uno studio ha inoltre mostrato che la maggior parte dei lavoratori stessi non desidera pause per rigenerarsi e per nutrirsi.

Evidentemente siamo di fronte ad un forte fabbisogno di chiarire questa problematica.

Per cominciare abbiamo redatto il fascicolo presente che contiene consigli concreti sul lavoro a turni, pause e nutrizione.

### ***Come procedere***

Contatteremo i partner sociali, per concordare con loro e mettere in pratica strategie che possano condurre pian piano ad un cambiamento di costumi dei lavoratori.

### ***Contatti***

Mayra Dos Santos Lira, psicologa dipl., seco, [mayra.dossantos@seco.admin.ch](mailto:mayra.dossantos@seco.admin.ch)

Nadia Schwestermann, dietista dipl., [n.schwestermann@gmx.ch](mailto:n.schwestermann@gmx.ch)

Dr. Ulrich Schwaninger, medico del lavoro, seco, [ulrich.schwaninger@seco.admin.ch](mailto:ulrich.schwaninger@seco.admin.ch)

Ing. dipl. Andrea Bottoni, igienista del lavoro, seco, [andrea.bottoni@seco.admin.ch](mailto:andrea.bottoni@seco.admin.ch)

### **3 Branchen- und berufsspezifische Aspekte**

#### **3.1 Stellungnahme eines Maurers**

*Prise de position d'un maçon*

*Presa di posizione di un muratore*

##### **Worum geht es?**

Am 30. April 04 habe ich am Radio DRS1 von ihrer Kampagne erfahren und gebe nun meinerseits ein paar Gedanken zu diesem Thema ab.

Mein Name ist Leo Schaub, 45 jährig, wohnhaft in Sissach BL, verheiratet, Vater einer Tochter, gelernter Maurer, seit 30 Jahren auf dem Bau, die letzten 23 Jahre davon als Akkordmaurer, seit gut 6 Jahren arbeite ich bei der Firma xx (nicht veröffentlicht)

Diese Kampagne finde ich lobenswert, denn für unseren Berufsstand der Akkordmaurer sind dringend Verbesserungen nötig. Mitte der 90er Jahre machte eine Kassensturz-Sendung des Schweizer Fernsehens auf das Problem der immer grösser und schwerer werdenden Steine und den damit verbundenen Überlastungsschäden aufmerksam. Wurde damals über 11,5 kg gejamert, so gibt es heute Einhandsteine die 18 kg wiegen ( Silenzio 17,5/30/24 der Firma Morandi) wobei man nicht mal alle Finger einer normalen Männerhand (Grösse 8-8,5 XL) ins Griffloch bringt!!! Das ist nur ein Beispiel, denn generell werden die Steine grösser um die Leistung zu steigern und damit die Kosten zu senken. Damit wird auf unserem Buckel ein beträchtlicher Teil des Preiskriegs im Baugewerbe ausgetragen! Denn unsere Körper werden nicht stärker, sondern der Verschleiss der Gelenke, Sehnen, Knochen und Muskeln ist extrem. Mir tun auch die Lehrlinge leid, die mit solchen Gewichten konfrontiert werden und kein entsprechendes Training haben.

Persönlich erlitt ich 1992 einen sogenannten Tennisellbogen, weil ich während 2 Monaten Sichtmauerwerk mit 15 kg schweren Betonsteinen erstellen musste. Meine Arbeitskollegen wurden alle 2 Wochen ausgetauscht um Überlastungsschäden zu vermeiden, aber ich als Equipenführer musste die ganze Arbeit durchziehen, mit dem Resultat, dass ich danach 5 Monate arbeitsunfähig war. Sämtliche Therapien brachten keine Heilung, erst eine Operation am linken Ellbogen führte zum Erfolg. Seither kann ich den Ellbogen wieder voll belasten und spüre nur bei Extrembelastungen etwelche Schmerzen, aber nicht nur im linken Ellbogen , sondern an beiden Handgelenken, an beiden Unterarmen, Schultern und Rücken.

Auf Grund eines Fehlers meines damaligen Arbeitgebers wurde mein Fall über die Krankenkasse abgewickelt. Wegen unbezahlter Prämien gab es einige Schwierigkeiten, bis ich 2 Jahre später erfuhr, dass die SUVA für Berufskrankheiten zuständig ist. So legte ich der SUVA meinen Fall dar, und zu meinem Erstaunen wurden alle Kosten anstandslos übernommen,es sei hier nochmals gedankt.

Da mein Fall sicher etliche zig' Tausend Franken gekostet haben wird, wundert es mich, dass die SUVA in diesem Bereich praktisch untätig ist. Denn laut Aussagen vieler Berufskollegen und auch dem oben erwähnte Kassensturzbericht ist das Gesundheitsproblem verursacht durch zu schwere Steine gravierend!!! Für die SUVA sollte es doch möglich sein, ein Gewichtslimit für Einhandsteine durchzusetzen! Statt dessen setzt die SUVA mit aller Gewalt das Helmobligatorium durch. Ich sehe die Notwendigkeit, den Kopf zu schützen durchaus ein, weiss aber beim besten Willen nicht, wie ein Helm uns Akkordmaurer beim mauern schützen soll. Die meiste Zeit ist der Kopf vornübergebeugt, sowohl beim Mörtel entnehmen aus der Kiste als auch beim Stein setzen und Mörtel abziehen. Somit ist nur bei der Drehbewegung von der Kiste zur Wand der Kopf halbwegs aufrecht, so dass der Helm seine Schutzfunktion erfüllen kann. Ansonsten ist er nur ein lästiger und unnützer Ballast, der die schwere Arbeit zusätzlich erschwert.Kommt dazu dass im Sommer die Hitze unter dem Helm unerträglich ist, wird doch ein Drittel der Körperwärme über den Kopf abgeführt.Kommt dazu, dass die Ozonbelastung an schönen heissen Tagen die Grenzwerte massiv übersteigt, und man die Empfehlung hört, dass man körperliche Anstrengungen vermeiden sollte. Das tönt dann wie ein Hohn, bei all den Anforderungen die an uns gestellt werden wie Termine einhalten, Sicherheitsbestimmungen einhalten , wenn sie auch unnütz und behindernd sind wie das

Sammelmappe: Sicher bauen!

Helmobligatorium. Weil das Halteband am Helm sehr straff eingestellt werden muss, damit er nicht vom Kopf fällt, entsteht ein Druck auf den Kopf, der bei mir wenn es warm ist, zu Kopfschmerzen und zu Schlafstörungen führt. Da ich sonst so gut wie nie Kopfschmerzen habe, ist für mich die Ursache eindeutig und klar, der Helm!!! Unsere Arbeit ist wie Leistungssport, und das gefällt mir persönlich sehr, es ist auch befriedigend am Abend sein Tagewerk zu sehen. Um nichts, ausser dem Helm, möchte ich meine Arbeit missen. Um ihnen eine Ahnung zu vermitteln welche Leistung wir erbringen, gebe ich ihnen meine persönlichen Leistungsdaten bekannt, die sie auf unserem Büro gerne nachprüfen dürfen. Im Schnitt erstelle ich 84 m<sup>2</sup> Rohmauerwerk pro Arbeitstag, das sind 1400 Steine à ca. 10 kg = 14 Tonnen, dazu ca. 2,7 m<sup>3</sup> Mörtel = 6 Tonnen zusammen also 20 Tonnen Material das durch meine Hände geht. Bei 230 Arbeitstagen pro Jahr, ergibt das 4600 Tonnen Material. Ein durchschnittlicher Maurer bringt etwa 20 m<sup>2</sup>, also rund einen Viertel meiner Leistung zu Stande, und auch er gilt als Schwerarbeiter. Sie sehen also, dass wir an der Grenze der körperlichen Leistungsfähigkeit arbeiten, und deshalb finde ich das Bonus/Malus Prämiensystem der SUVA für uns problematisch. Dass bei diesen Belastungen Schäden auftreten ist fast logisch, und somit werden wir als Betrieb mit hohen SUVA-Prämien gestraft, weil wir Arbeiten ausführen zum Wohle der Allgemeinheit, die sonst keiner machen will. Hat doch ein Arbeiter des Bauunternehmers, da wo ich meinen Tennisellbogen eingefangen habe, ausgesagt, dass das für ihn ein Kündigungsgrund gewesen wäre, diese Steine vermauern zu müssen. Ab und zu müssen wir solche Sachen auf uns nehmen, doch wünschte ich mir solange die SUVA keine Gewichtslimite für Steine einführt, dass Überlastungsschäden die sie übernehmen nicht zu höheren Prämien führen.

Noch ein paar Gedanken zur Frühpensionierung, welche ich auch sehr begrüsse. Mit Erstaunen habe ich während den damaligen Verhandlungen zur Kenntnis nehmen müssen, dass das Baugewerbe das alles selbst finanzieren muss. Setzen wir nicht unsere Gesundheit ein um Wohnhäuser, Büros und Fabriken zu bauen, damit andere an geschützten warmen Orten wohnen und arbeiten können? Da die Baumeister finanziell schon lange am Limit sind, wundert mich das Widerstreben damals nicht. Von irgend wo müssen sie ihre Beiträge schliesslich finanzieren, und so wird der Druck auf unsere Preise noch grösser, weil wir als Ausführende quasi das letzte Glied in der Kette sind, nach dem Motto, den letzten beißen die Hunde. Da wir als Akkordmaurer auch den Arbeitgeberbeitrag erwirtschaften müssen und dieses Jahr mehr SUVA Prämien bezahlen, sinkt der Nettoertrag um gut 10 %. Will ich gleich viel verdienen, muss ich also gut 11% mehr leisten, frage ist nur Wie??? Sie sehen also, es ist nicht nur körperlich hart, sondern auch psychisch. Weil die Lebenshaltungskosten steigen, muss ich sehen wie ich alles auf die Reihe kriege. Es ist nicht so, dass ich für die 4fache Leistung auch den 4fachen Lohn bekomme, sondern wir werden zu etwa 60%, mit sinkender Tendenz, zu einem durchschnittlichen angestellten Maurer entlohnt. So verdiene ich rund das 2,5fache eines gewöhnlichen Maurers und überschreite das AHV Maximum beträchtlich und bringe der AHV so auch Geld, das Andern zu Gute kommt.

### ***Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):***

Deshalb hier meine Forderungen:

1. Gewichtslimiten für Einhandsteine von 11kg.
2. Aufhebung des Helmobligatoriums für Akkordmaurer
3. Aufhebung des Bonus/Malus-Prämiensystems für Überlastungsschäden (Berufskrankheiten)
4. Finanzierung des Flexiblen Altersrücktritts durch die Allgemeinheit

### ***Kontakte:***

Leo Schaub (Address bei seco)

## 3.2 Stellungnahme eines Elektromonteur-Lehrlings

*Prise de position d'un apprenti monteur-électricien*

*Presa di posizione di un apprendista montatore elettricista*

### **Worum geht es?**

Vom Jugendsekretär der GBI habe ich über die Kampagne "Sicher bauen" gehört. Ich habe diesen Sommer die Lehre als Elektromonteur abgeschlossen und möchte meine Erfahrungen als Lehrling ihnen zuverfügung stellen. Ich stelle ihnen eine kleine Lieste mit meinen Erfahrungen zusammen.

- In der Berufsschule wird während den Versuchen im Unterricht sehr auf die Sicherheit geachtet, auch wird das Thema am Rande immer wieder angeschnitten. Doch hat die Gewerbe Schule keinen grossen einfluss auf die Praxis auf dem Bau.
- Auch im Betrieb wurde uns alles Schutzmaterial gratis und in erstklassiger Qualität zur verfügung gestellt.
- Im Rohbau wird auf die Arbeitssicherheit s wert gelegt, nicht unbedingt auf den Helm aber auf Ohren und Augen (Ohrenpax und Schutzbrille), Der Helm ist meistens nicht am Arbeits Ort da er nicht im persönlichen Werkzeug mitführbar ist.
- Die Arbeit unter Spannung ist meiner Ansicht nach die grösste Gefahr in unserem Beruf. Fast wöchentlich arbeitet man unter Spannung. Dies aus zwei Gründen in Büros und Industrie bauten kann viel der Strom gar nicht ausgeschaltet werden während der Arbeitszeit. In anderen Fällen ist auch einfach der Zeitdruck zu gross um immer wieder ein und auszuschalten. Bei grösseren Fällen wird meistens Abgeschaltet doch z.B. Steckdosen oder einzelne Sicherungsgruppen werden viel unter Spannung verdrahtet. Als Lehrling kann man sich diesem sicher entziehen, den der Vorgesetzte würde es dann für ihn Erledigen doch meistens gilt dies als Normal und ist nun einfach so. Auch hat man nicht die Zeit für jede Steckdose und so immer ein Monteur zu fragen.
- In der Firma wahr Arbeitssicherheit nie ein richtiges Thema.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

An dieser Situation ist aus meiner persönlicher Sicht, in den meisten Fällen nicht der Arbeitgeber Schuld. Es fehlt mehr an der sensibilisierung und am Geld somit auch am Zeitdruck. Es sollte vermehrt darauf Wert gelegt werden, das die Kunden sensibilisiert wird. z.B. das seine Büros nunmal zwischendurch keinen Strom haben und somit auch nicht von seienen ArbeiterInnen gearbeitet werden kann. Oder, das das ganze Wohnhaus und nicht nur die im Umbau befindenden Wohnungen Stromlos sind. Dies würde ein immer ein und ausschalten des Stromes über kuze Zeit vermeiden und so währe es auch nicht so Zeitaufwändig.

### **Kontakte:**

Lehrling - Name und Anschrift dem Organisationskomitee bekannt: Rückmeldungen zum Beitrag können weitergeleitet werden

### **3.3 Arbeitssicherheit / Gesundheitsschutz aus der Sicht eines Poliers**

*Sécurité au travail et protection de la santé du point de vue d'un contre-maître*

*Sicurezza sul lavoro e protezione della salute dal punto di vista di un capo muratore*

#### **Worum geht es?**

Seit fast 30 Jahren bin ich Polier auf dem Bau. Vor einigen Jahren wurde ich als "Ritter der Baustelle" ausgezeichnet.

Damals erreichte ich dieses Ergebnis mit meinen Leuten, indem für mich insbesondere folgende Aspekte im Vordergrund standen:

- Sorgfältige Planung der Arbeitsabläufe vor Arbeitsbeginn unter ständiger Berücksichtigung von Aspekten der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes;
- Bereitstellen von einwandfreien Arbeitsmitteln und deren systematische Wartung sowie Ordnung auf der Baustelle;
- Systematische Instruktion der Arbeitnehmenden (vor allem der neuen) und Wertschätzung meiner MitarbeiterInnen;
- Permanente Zusammenarbeit mit allen anderen auf der Baustelle tätigen Unternehmungen.
- Nun hat sich aus meiner Sicht die Situation auf dem Bau in den allerletzten Jahren drastisch verändert:
- Auf dem Bau sind heute deutlich mehr Betriebe tätig, die bezüglich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz alles andere als seriös arbeiten;
- Der Zeitdruck und der Stress haben für alle auf dem Bau Tätigen deutlich zugenommen, wohl auch im Zusammenhang mit einem verantwortungslosen Preisdruck;
- Auf dem Bau sind viel häufiger als früher unqualifizierte Arbeitnehmende und (branchenfremde) Temporärangestellte tätig, die kaum in Arbeitssicherheitsfragen instruiert sind.

Diese Veränderung der Rahmenbedingungen hat auch Konsequenzen für die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz auf dem Bau. Die Umsetzung einer effizienten Prävention wird immer schwieriger. Man meint, man habe keine Zeit und kein Geld. Dies ist aus meiner Sicht ein Trugschluss. Ich bin überzeugt, dass die "Nicht-Investition" (in Zeit und Geld) in den ArbeitnehmerInnenschutz schlussendlich zu inakzeptablem menschlichen Leid führt und unter dem Strich sich auch finanziell negativ auswirkt. Diese Meinung vertreten auch viele meiner Kollegen, mit denen ich an den GBI-Versammlungen regelmässig sprechen kann.

#### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Ich möchte einen eindringlichen Appell vor allem an Vorgesetzte lancieren, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sehr ernst zu nehmen, und sich dem Druck, diese Aspekte der Arbeitsabläufe zu vernachlässigen, keinesfalls zu beugen.

#### **Kontakte:**

Bruno Biferi

Juraweg 10, 3250 Lyss

Sammelmappe: Sicher bauen!

### 3.4 Funksteuerung von Kranen: Standpunkt von Kranführern

*Télécommande: point de vue des gruistes*

*Telecomando: punto di vista di gruisti Telecomando: punto di vista di gruisti*

#### **Worum geht es?**

Es ist heute üblich, dass Krane über Funk gesteuert werden, damit der Kranführer nebenbei auf der Baustelle verschiedene andere Arbeiten ausführen kann.

In der Kranführergruppe der Sektion Bern der GBI haben wir dieses Thema mehrmals besprochen und alle Mitglieder hierzu befragt:

85% sind der Meinung, dass aufgrund der Funksteuerung und der Tatsache, dass der Kranführer am Boden steht, strukturelle und technische Mängel (Laufkatzengeräusche, lockere Verbindungsschrauben, etc.) zu wenig erkannt werden. Alle Kranführer denken, dass sie die Maschine stärker beanspruchen, weil man vom Boden aus weniger gefühlvoll fährt.

Ebenfalls alle befragten Kranführer geben an, dass für sie der Stress durch die Funksteuerung eindeutig zugenommen hat.

Es haben zwar noch fast alle Oberdreher eine Kabine, aber selbst bei schlechtem Wetter sind weniger als die Hälfte der Kranführer in der Kabine, sondern draussen. Als Folge davon geben 80% an, dass gesundheitliche Probleme zugenommen hätten (Rückenbelastung, Verspannung, etc.).

Die neue Kranverordnung hat zweifelsohne zu einer Verbesserung der Arbeitssicherheit auf dem Bau durch eine flächendeckende Ausbildung und Prüfung der Kranführer gebracht. Dies ist sehr begrüssenswert und muss konsequent fortgesetzt werden. Aber diese Verbesserungen drohen teilweise zunichte gemacht zu werden, wenn die Rahmenbedingungen für den Kranführer zur Ausübung seiner Tätigkeit verschlechtert werden. Es wäre interessant zu analysieren, wie viele Kranunfälle direkt oder indirekt auf die Verwendung der Funksteuerung zurückzuführen sind.

#### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Wir sind an einer breiten Diskussion zum Einsatz der Funksteuerung von Kranen interessiert: was ist Ihre Erfahrung? was ist Ihre Meinung? gibt es Zahlen zu Unfällen beim Einsatz der Funksteuerung? kann man nicht den Einsatz der Funksteuerung reglementieren?

#### **Kontakte:**

Gilbert Rossinelli (Kranführer, Präsident Kranführergruppe GBI-Bern)

Holenackerstr. 27/B8, 3027 Bern



### 3.5 Sicher und gesund auf dem Bau arbeiten: Anliegen der Schreiner

*Travailler de façon sûre et saine sur les chantiers: exigences des menuisiers*

*Lavorare in modo sicuro e sano sui cantieri: richieste dei falegnami*

#### **Worum geht es?**

Die Sozialpartner im Schreinerhandwerk (VSSM, GBI, SYNA) setzen seit Jahren mit Erfolg die Branchenlösung SIKO 2000 um. In zahlreichen Gesprächen mit Sicherheitsbeauftragten wurde dabei deutlich, dass sich bei der Gewährleistung der Arbeitssicherheit auf Baustellen Probleme ergeben.

Als Gefahrenpotenziale werden immer wieder genannt:

- -ungenügende und unsichere Baustellenzufahrten und -zugänge;
- -provisorische Treppen ohne Geländer oder mangelhafte;
- -Bodenöffnungen ohne Absturzsicherungen;
- -mangelhafte oder gar fehlende Gerüste;
- -Elektroanschlüsse ohne Stromschutzschalter.

Diese Gefahren müssen schon in der Planung erkannt werden. Die Bauleitung muss diese Gefahren mit geeigneten Massnahmen minimieren.

Holzbaubetriebe, welche die Arbeitssicherheit ernst nehmen, haben bei Submissionen vielfach das Nachsehen. Wer bei unklaren Arbeitsausschreibungen auf die Arbeitssicherheit hinweist oder Gerüste separat aufführt, hat meist aus preislichen Gründen keine Chance. Beim Hinweis in unseren Kursen, die Schreiner sollten auf Baustellen mit Gefahrenquellen die Bauleitung darauf hinweisen und die Arbeit erst nach deren Sicherung in Angriff nehmen, hagelt es Proteste der Teilnehmer. Man spürt die Abhängigkeiten von den Architekten als regelmässige Auftraggeber oder des Termindruckes.

Bei Gesprächen mit unseren SIBE werden folgende Punkte immer wieder thematisiert: -Wo liegt die Verantwortung der Bauleitung, des Architekten und der Bauherrschaft?; -Info-Veranstaltungen in Sachen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz auf dem Bau, für Architekten, Bauleiter, Planer und Unternehmer werden gefordert!; -Arbeitsinspektorate und SUVA sollten öfters Baukontrollen durchführen und Sicherheitsmassnahmen verfügen; - Unternehmer sollten mit ihrer Unterschrift bezeugen, dass sie die Arbeitssicherheit einhalten und durchsetzen!; -Zusatzleistungen im Zusammenhang mit der Arbeitssicherheit (Gerüste, provisorische Treppen, Geländer und Abschränkungen usw.) sollten bei der Ausschreibung obligatorisch als separate Positionen aufgeführt und entschädigt werden.

Die grossen Risiken auf Baustellen sind ein dringend zu lösendes Problem, das keine Nachsicht duldet und gemeinsam gelöst werden muss.

#### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Die Schreinerbranche erachtet eine Analyse der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes unter Einbezug aller auf dem Bau tätigen Akteure sowie die gemeinsame Definition von verbindlichen Lösungen für dringend.

#### **Kontakte:**

SIKO2000 (Geschäftsstelle)

Gladbachstrasse 80, Postfach, 8044 Zürich [info@siko2000.ch](mailto:info@siko2000.ch)

Sammelmappe: Sicher bauen!

## 3.6 Kaminfeger auf dem Dach

*Ramoneur sur le toit*

*Spazzacamino sul tetto*

### **Worum geht es?**

Wenn Kamine von Holzfeuerstätten (Chemineés, Holzheizungen, Kachelofen usw.) vom Dach aus gereinigt werden müssen, gelten seit einiger Zeit strenge Sicherheitsvorschriften. Leider bringen diese ausser zeitlichem und finanziellem Mehraufwand nur grinsende Gesichter und Kopfschütteln in der Branche. Die wenigsten halten sich an die neuen Vorschriften! Warum? Weil sie keinen Sinn machen und nur mit ca.50% mehr Zeitaufwand für die gleiche Arbeit umsetzbar sind. Gleichzeitig haben wir immer grösseren Zeitdruck und Stress auf der Arbeit. In der Praxis sieht eine Kaminreinigung vom Dach kurz gesagt so aus:

- Alte Version: Leiter anstellen, mit Werkzeug 1.x Leiter erklimmen (5 Min), Dach hochgehen (ungesichert: Rutschgefahr, ev. Dachleiter montieren), beim Kamin angekommen im Schutz des Kamines Kaminreinigung, Werkzeug zusammenpacken, Abstieg über Dach (wieder Rutschgefahr), über Leiter wieder zurück auf den Boden, Werkzeug zusammenpacken (10 Min) = Total 15 Min
- Neue Version: Leiter anstellen, ohne Werkzeug 1.x Leiter erklimmen, Leiter sichern (5 Min), zurück, Klettergstützli anziehen und mit Werkzeug Leiter 2.x erklimmen (10 Min), Dach hochgehen (ungesichert: Rutschgefahr, ev. Dachleiter montieren), beim Kamin angekommen mit Gstützli an neu extra montiertem Haken sichern. Kaminreinigung, Werkzeug zusammenpacken, entsichern (5 Min), Abstieg über Dach ungesichert (Rutschgefahr) (5 Min), über Leiter zurück auf den Boden, Gstützli ausziehen, zusammenpacken (5 Min), 3.x Leiter erklimmen, Leiter entsichern, ungesichert zurück auf den Boden (5 Min) = Total 30 Min.

Neu kostet die Arbeit das Doppelte an Zeit und Geld und bringt uns während 5 Min Arbeit mehr Sicherheit. Ist das sinnvolle, praxisbezogene Arbeitssicherheit? Eher nicht! Wie wäre es, wenn wir bereits beim Hausbau (wie in Deutschland), obligatorisch Dachtritte durch den Dachdecker einbauen lassen würden? Ist im ersten Moment etwas teurer, langfristig gesehen aber billiger und vor allem während des ganzen Arbeitsablaufes eine wesentliche Sicherheitsverbesserung. Es ist sogar eine Zeitersparnis bei der Dachbegehung (keine Rutschgefahr, keine Dachleiter montieren). Leider stossen wir kleinen Handwerker bei den "diplomierten" Architekten nur auf taube Ohren, wie so oft!

Die Dachtritte sind für alle Ziegelfarben und Modelle erhältlich. die Tritte sind im Neigungswinkel variabel verstellbar.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Obligatorische Montage von Dachgittertreppen bei einem Hausbau mit Satteldach! Was meinen Sie?



### **Kontakte:**

Willy Peter (Kaminfeger) Halderstr.3, CH-8451 Kleinandelfingen schorni@bluewin.ch

### 3.7 Sicurezza sul lavoro e agenzie interinali

*Arbeitssicherheit auf dem Bau und Temporärfirmen*

*Sécurité au travail sur les chantiers et entreprises temporaires*

#### **Worum geht es?**

E' noto che la capacità di orientarsi su di un cantiere è data dall'esperienza acquisita. Questa esperienza, che evita di incappare in molti infortuni, deriva da due fattori fondamentali: il primo è l'esperienza diretta di cantiere che fa sì che un lavoratore da tempo attivo nel settore sa riconoscere i pericoli e li evita.

Il secondo è dato dall'esperienza collettiva trasmessa attraverso dei corsi che permette ai giovani e ai nuovi lavoratori di ottenere delle nozioni di base che gli permettono di individuare i pericoli insiti al lavoro di cantiere.

Se l'esperienza viene con il tempo, l'istruzione deve essere una preoccupazione costante sia per le parti contraenti che per il legislatore.

A questo scopo una parte del contributo professionale nell'edilizia è destinato alla formazione sulla prevenzione degli infortuni e al tema dell'igiene e la sicurezza sui cantieri in generale.

Paradossalmente però, la categoria più a rischio nel settore, vale a dire i lavoratori interinali (v. statistiche SUVA) è sprovvista di queste due possibilità di acquisire esperienza.

Da un lato perché sovente non possiede un proprio bagaglio di esperienze lavorative nel settore e dall'altro perché, dal punto di vista contrattuale e legislativo nulla è previsto per ovviare a questo handicap. Infatti le agenzie di collocamento, non essendo soggette alla trattenuta del contributo professionale, non ricevono fondi per effettuare questa formazione e nemmeno sono tenuti a farla. Inoltre, dato che la legge sul collocamento non prevede niente in questo senso (nemmeno a livello di assoggettamento anche parziale al contributo professionale), le parti contraenti non possono nemmeno obbligare le agenzie interinali a fornire questo tipo di formazione ai loro addetti.

In altri paesi questo problema viene trattato con più serietà. Per esempio, in Italia, le agenzie interinali sono soggette ad una trattenuta (ca. 4%) per finanziare questo tipo di formazione e ci sono addirittura paesi dove, visto il livello di infortuni riscontrati, è addirittura vietato l'impiego di personale a prestito nel settore edile.

#### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

In Svizzera, se veramente si vuole affrontare seriamente il problema è necessario battersi per delle modifiche legislative in questo senso, per esempio attraverso l'introduzione dell'obbligo della trattenuta del contributo professionale anche per i lavoratori interinali dell'edilizia affinché sia poi possibile imporre alla agenzie interinali una formazione sulla sicurezza degna di questo nome.

#### **Kontakte:**

c/o Sindacato Edilizia & Industria (SEI), Viale Stazione 31, 6500 Bellinzona  
saverio.lurati@sei.ch / siro.petruzzella@sei.ch

### **3.8 Accident de travailleurs sans statut légal**

*Unfälle von Arbeitnehmenden ohne Bewilligung*

*Infortuni di lavoratori senza permesso*

#### **Worum geht es?**

Accident professionnel d'un y compétentes, or les procédures administratives étant excessivement lentes, nous nous retrouvons avec un travailleur ayant été pris en charge en urgence par les services hospitaliers, mais ne pouvant pas suivre le traitement ordonné par le médecin car les médecins spécialistes refusent de prendre en charge une personne non-assurée. De plus, le travailleur se retrouve endetté à hauteur de la facture de l'hôpital.

Aujourd'hui, nous sommes en attente de la reconstitution des faits afin de déterminer la responsabilité de l'employeur, celle-ci n'étant pas claire entre une entreprise mandatée pour le chantier et un "indépendant" ayant engagé sur ledit chantier de la main-d'oeuvre sans autorisation de travail.

#### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

La possibilité que les déclarations d'accidents puissent être faites rapidement par une institution indépendante reconnue ou un organisme d'état. Cette déclaration serait faite rapidement sur la vraisemblance des faits allégués.

Cette procédure permettrait que la prise en charge et le suivi médical du travailleur ne soit pas entravé de démarches longues alors que se dernier n'est manifestement pas au mieux de sa forme et que son statut de travailleur sans statut légal ne lui permet pas d'actionner toutes les instances compétentes.

#### **Kontakte:**

Lopez Eugenio (SIB)

15, r. Necker - 1201 GENEVE – CH

eugenio.lopez@syndicat-sib.ch

## 4 Förderung der Zusammenarbeit

### 4.1 "Schütze Deine Knie – Schütze Deine Zukunft": ein branchenübergreifendes Projekt

*Protéger les genoux: un projet interprofessionnel*

*Proteggere le ginocchia: un progetto interprofessionale*

#### **Worum geht es?**

Mit Knieproblemen sind eine Reihe von Berufsleuten aus verschiedenen Branchen konfrontiert: Bodenleger, Hafner, Plattenleger, Innendekorateure, Elektriker, Gärtner, Dachdecker, Kaminfeger, usw. Vor allem Schleimbeutelentzündungen sind die Folge von "ungeschützten" Belastungen der Knie, die soweit gehen können, dass der Beruf nicht mehr ausgeübt werden kann.

Auf Initiative der Suva haben sich interessierte Arbeitgeberverbände (Bodenschweiz, Interieursuisse, ISP, VHP) sowie Gewerkschaften (GBI, SYNA) zusammengetan und - über die Partikularinteressen hinweg - nach Wegen einer effizienten Prävention von Knieschmerzen gesucht. Unter dem Slogan "Schütze Deine Knie - Schütze Deine Zukunft" wurden folgende Hilfsmittel entwickelt:

- "Knieschieber" (ähnlich der Distanzen-Tabelle in Strassenkarten): Daraus kann der optimale Knieschutz für eine spezifische Tätigkeit oder einen Arbeitsprozess abgelesen werden. Er enthält zudem allgemeine Informationen zum Knieschutz. Das Hilfsmittel wird nach den Bedürfnissen jeder Berufsgruppe ausgestaltet werden und richtet sich in erster Linie an die Arbeitnehmenden vor Ort;
- Informations- und Sensibilisierungsvideo, welches breit eingesetzt werden kann: Veranstaltungen von Arbeitgeberverbänden, Versammlungen von Gewerkschaften, betriebsinterne Anlässe, usw.;
- Musterlektion (inkl. Unterrichtsunterlagen / Hilfsmittel) für den Unterricht an Berufsschulen und in Einführungskursen mit Lehrlingen, aber auch im Rahmen von Weiterbildungskursen für Berufsleute oder für die Sicherheitsbeauftragten in den Betrieben (Kopas).

Diese Hilfsmittel sollen ab Herbst 2004 durch die beteiligten Verbände und die Suva erprobt und allenfalls weiterentwickelt werden. Danach können und sollen sie auch weiteren interessierten Branchen zugänglich gemacht werden.

"Schütze Deine Knie - Schütze Deine Zukunft" ist das lohnende Ergebnis einer zielorientierten Kooperation der Sozialpartner und mehrerer Berufsverbände im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Die beteiligten Organisationen hoffen, dass das Projekt diesbezüglich eine Signalwirkung für weitere Branchen erzielt.

#### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Kniende Tätigkeiten nur mit geeignetem Knieschutz! Damit soll eine Reduktion der Absenztage wegen Kniebeschwerden erreicht werden.

#### **Kontakte:**

Suva (Koord.)	Urs Kaufmann	urs.kaufmann@suva.ch
Bodenschweiz	Patrick Solenthaler	solenthaler@tiscalinet.ch
GBI	Dario Mordasini	dario.mordasini@gbi.ch
Interieursuisse	Hans Winiger	winiger.wohnen@bluewin.ch
SYNA	Thomas Amsler	thomas.amsler@syna.ch
VHP	Cäsar Rapelli	cesi.anita@bluewin.ch

## 4.2 Sicurezza sul lavoro, protezione della salute: una sfida a tutto campo

*Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz: eine umfassende Herausforderung*

*Sécurité au travail, protection de la santé: un défi à tout azimut*

### **Worum geht es?**

Il SEI ha da tempo inserito la questione della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute tra le priorità politiche e programmatiche della sua attività. La sfida per migliorare la salute e la sicurezza sui cantieri e sul posto di lavoro passa attraverso due nodi centrali: a) l'integrazione del concetto di sicurezza nella definizione della programmazione e nelle singole fasi costruttive ( progetto ); b) coinvolgimento ed integrazione degli attori ( esecuzione ).

Nell'occasione del "Cantiere Autostradale Generoso" il nostro sindacato ha tentato di tradurre questi obiettivi in attività concrete in collaborazione con il Consorzio che ha vinto l'appalto ( "Cossi Spa - Sondrio / Boni e Foglia - Lugano). Il cantiere presentava alcune caratteristiche che rendevano particolarmente impegnativo il compito di garantire la sicurezza sul lavoro: a) tempi di esecuzione predeterminati ( bonus malus ); b) esecuzione a stretto contatto con il traffico veicolare.

Questi elementi ci hanno portato a muoverci subito con determinazione nel cercare una stretta relazione con la Direzione del Consorzio per definire in modo preventivo i ruoli e gli obiettivi anche in materia di sicurezza e salute sul cantiere e sul posto di lavoro. L'aver trovato nella Direzione del Consorzio un interlocutore sensibile, ha facilitato lo scambio e la ricerca di soluzioni che si è tradotta nei seguenti sbocchi operativi:

- coinvolgimento del SEI per la definizione dell'impianto cantiere / alloggi mensa e servizi,
- possibilità di utilizzare le strutture del cantiere per assemblee e formazione sindacale,
- accesso libero al cantiere per instaurare un dialogo tra sindacato e lavoratori,
- stretto contatto con addetto alla sicurezza predisposto dalla Direzione,
- riconoscimento da parte della Direzione di una commissione sicurezza ( lavoratori - SEI ),
- giornata di formazione per tutti i dipendenti pagata dal Consorzio ( programmata e gestita dal SEI ),
- presa a carico del Consorzio del 50% delle spese di vitto e alloggio dei lavoratori.

I risultati sono estremamente positivi: i lavori termineranno prima del previsto, costeranno meno di quanto preventivato e soprattutto saranno stati eseguiti senza infortunio grave ! Siamo convinti che quest'ultimo risultato è almeno in parte riconducibile all'impegno di cui sopra del nostro sindacato in materia di sicurezza sul lavoro / protezione della salute.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Ci interessano esperienze analoghe sull'impegno sindacale sul territorio in materia di sicurezza sul lavoro e protezione della salute.

### **Kontakte:**

Davide Polli (SEI) Sindacato Edilizia & Industria, Via al Gas 8, 6850 Mendrisio

[davide.polli@sei.ch](mailto:davide.polli@sei.ch)

## 4.3 Sichere Gerüste: Zusammenarbeit Sozialpartner – Suva

*Echafaudages sûrs: collaboration partners sociaux – Suva*

*Ponteggi sicuri: collaborazione partner sociali – Suva*

### **Worum geht es?**

Sichere Gerüste gehören zu den wichtigsten Voraussetzungen, um auf dem Bau schwere Unfälle zu vermeiden. Sie sind das "Sicherheitsnetz" für Berufsleute aus zahlreichen Branchen, die auf einer Baustelle nacheinander oder gleichzeitig tätig sind.

Aus diesem Grund haben die Sozialpartner des Gerüstbaugewerbes (SGUV, GBI und SYNA) mit der Suva zusammen vor einigen Jahren ein Projekt lanciert, um flächendeckend mangelhafte, unsichere Gerüste rasch in Ordnung zu bringen.

Konkret hat die Branche bei der Geschäftsstelle der Paritätischen Berufskommission für das Gerüstbaugewerbe eine Anlaufstelle eingerichtet bei der unsichere Gerüste telefonisch gemeldet werden können. Hierzu kann auch ein zusammen mit der Suva entwickelter Raster verwendet werden (siehe unten). Die Meldung muss detaillierte Angaben über Standort und Art der Mängel enthalten. Jede (nicht anonyme) eingehende Meldung wird an den zuständigen Suva-Inspektor weitergeleitet, welcher der Meldung nachgeht und sich mit dem für das Gerüst verantwortlichen Gerüstbauer in Verbindung setzt. Damit werden zwei Zielsetzungen gleichzeitig verfolgt: einerseits soll das für die AnwenderInnen gefährliche Gerüst sicher gemacht werden, andererseits soll eine Sensibilisierung und Instruktion der betroffenen Gerüstbaufrima erfolgen. Durch die Suva erfolgt schliesslich eine Rückmeldung an die Anlaufstelle.

Das Projekt ist vor 2 Jahren angelaufen. In dieser Zeit wurden über 100 Meldungen bearbeitet. Aus Sicht der Paritätischen Berufskommission für das Gerüstbaugewerbe kann bisher eine positive Bilanz gezogen werden. Das Projekt hat zu einer Zunahme der Sensibilität in der Branche für Fragen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes beigetragen. Verschiedene Unternehmen konnten für die sozialpartnerschaftlich getragene Branchenlösung gewonnen werden. Eine Reihe von mangelhaften Gerüsten konnte rasch in Ordnung gebracht werden. Institutionalisiert wurden auch zwei Treffen pro Jahr, an denen die Sozialpartner und die Suva die Meldungen im Hinblick auf die Definition von konkreten Präventionsmassnahmen auswerten.

NOTA BENE: Mit dem Projekt wollen die Arbeitgeberorganisation und die Gewerkschaften in keiner Weise die Zuständigkeiten im Bereich des Gesetzesvollzugs in Frage stellen! Im Gegenteil: angestrebt wird eine flankierende Massnahme hierzu.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Wir sind an Rückmeldungen interessiert und stehen für weitere Auskünfte gerne zur Verfügung. Der angesprochene Raster ist im Internet zugänglich: [www.sguv.ch](http://www.sguv.ch) (siehe "Formulare").

### **Kontakte:**

Paritätische Berufskommission für das Schweizerische Gerüstbaugewerbe

c/o Gewerkschaft Bau & Industrie, PF 332, 4501 Solothurn

[vincenzo.giovannelli@gbi.ch](mailto:vincenzo.giovannelli@gbi.ch)

## 4.4 Zusammenarbeit vor Ort: Pilotinitiative Gewerkschaften – Suva (Bericht und Einschätzung aus Sicht der GBI)

*Collaboration au niveau régional: projet-pilote syndicats – Suva (appréciation de la part du SIB)*

*Collaborazione a livello regionale: progetto-pilota sindacati – Suva (apprezzamento da parte del SEI)*

### **Worum geht es?**

Zwischen Gewerkschaften und Suva bestehen eine ganze Reihe von institutionalisierten und informellen Kontakten zur Förderung der Zusammenarbeit im Präventions (!)bereich auf nationaler Ebene.

Auf lokaler und regionaler Ebene hingegen sind die Kontakte allzu oft noch beschränkt auf Situationen, die mit sich ereigneten Unfällen oder festgestellten Mängeln auf Baustellen zusammenhängen.

Eine Pilotinitiative Ende des letzten Jahres setzte sich zum Ziel, hier neue Wege zu beschreiten. Konkret wurde ein halbtägiges Treffen zwischen den für die Sicherheit auf dem Bau in den Kantonen Bern und Solothurn zuständigen Suva-Mitarbeitern und den auf denselben Baustellen tätigen GewerkschaftsfunktionärInnen organisiert.

Die Ziele der Veranstaltung können folgendermassen zusammengefasst werden:

- sich kennen lernen und Kontakte knüpfen;
- die jeweilige Arbeitsweise vorstellen;
- gegenseitige Fragen beantworten;
- Grundlagen schaffen für konkrete Synergien auf regionaler Ebene.

Das Interesse an einem solchen Austausch innerhalb der Gewerkschaften übertraf alle Erwartungen. Neben fünf Vertretern der Suva, nahmen 19 FunktionärInnen der GBI, 12 des SMUV und 3 der SYNA teil.

Die angeregte und konstruktive Diskussion, welche durch die gegenseitigen Informationen ausgelöst wurde, machte das Bedürfnis nach verstärkten Kontakten sehr deutlich.

Die TeilnehmerInnen an der Veranstaltung beschränkten sich jedoch nicht auf diesen Informations- und Erfahrungsaustausch. Sie formulierten eine Reihe von Vorschlägen zur Konkretisierung des Anliegens nach einer engeren Zusammenarbeit, die es nun umzusetzen gilt.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Von Gewerkschaftsseite bestehen das Interesse und die Absicht, die erfolgreiche Pilotveranstaltung auch in anderen Regionen durchzuführen und die andiskutierten Vorschläge und Massnahmen zu konkretisieren. Zu prüfen ist ferner die Möglichkeit von ähnlichen Veranstaltungen in anderen Branchen und unter Einbezug (je nach Zuständigkeiten) auch der Arbeitsinspektorate.

### **Kontakte:**

Ernst Keller (GBI) / Dario Mordasini (GBI)

GBI-Sektion Berner Oberland / GBI-Zentralsekretariat

[ernst.keller@gbi.ch](mailto:ernst.keller@gbi.ch) / [dario.mordasini@gbi.ch](mailto:dario.mordasini@gbi.ch)



## 4.5 "Alpines Kolloquium": Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz auf dem Bau, eine grenzüberschreitende Herausforderung

*Sécurité au travail et protection de la santé sur les chantiers: un défi transfrontalier*

*Sicurezza sul lavoro e protezione della salute: una sfida transfrontaliera*

### **Worum geht es?**

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz auf dem Bau sind heute zu einer internationalen Herausforderung geworden. Die Mobilität der Arbeitnehmenden, die Zusammenschlüsse von Unternehmen, die Öffnung der Grenzen, die Grossbaustellen, die Optimierung der Ressourcen usw. machen eine grenzüberschreitende Zusammenarbeit unerlässlich.

Als wichtige Veranstaltung hat sich hierzu das "Alpine Kolloquium" etabliert. Seit fünf Jahren treffen sich Unfallversicherer, Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände aus dem deutschsprachigen Raum (Deutschland, Österreich, Deutschschweiz, Norditalien) jährlich zu einem Erfahrungsaustausch, um voneinander zu lernen und um gemeinsame Aktivitäten aufzugleisen. Das diesjährige Kolloquium fand in Lindau statt. Aus der Schweiz nahmen die Suva sowie die Gewerkschaften GBI und SYNA teil.

Als eines der zentralen Themen wurde die Frage nach "Kooperation in der Arbeitssicherheit und im Gesundheitsschutz" erörtert: -Koordination auf dem Bau; -Nebeneinander von Berufsleuten und Temporärangestellten (aber auch Schwarzarbeitern); -Zusammenarbeit zwischen Unternehmen und Spezialisten der Arbeitssicherheit, insbesondere Arbeitsmedizinern; -Arbeitsschutzanliegen versus Wirtschaftsinteressen waren nur einige der dabei behandelten Fragestellungen. Angesichts der aktuellen Diskussion um Artikel 3.2 der Bauarbeitenverordnung (Einbezug der Planer und Bauherren) sowie des Dualismus Unfallversicherungsgesetz-Arbeitsgesetz war die Diskussion gerade auch für die Vertreter aus der Schweiz von besonderem Interesse. Unterstrichen wurde von allen Seiten, dass Kooperation und ganzheitlichen Ansätzen in der Arbeitssicherheit und im Gesundheitsschutz auf dem Bau eine grosse Bedeutung zukommt, dass aber dadurch keinesfalls eine Aufweichung der gesetzlichen Bestimmungen und ein Abbau des Vollzugs abgeleitet werden dürfen.

Ein zweiter breit diskutierter Themenkreis lässt sich mit der Frage "Wo besteht in der Arbeitssicherheit und im Gesundheitsschutz auf dem Bau ein besonderer Handlungsbedarf?" zusammenfassen. Als zwei zentrale Elemente entpuppten sich in den Referaten und in der Diskussion die Förderung der Kommunikation im Betrieb und die Vertiefung von Gesundheitsaspekten (Ergonomie, Ernährung, berufsassoziierte Erkrankungen, usw.).

Ein dritter Block schliesslich diente dem Austausch über Aktivitäten zu bestimmten Themen in den verschiedenen Ländern: Initiativen zur europäischen Kampagne "Sicher bauen", "Ozon/Hltze", usw.

Das nächste Alpine Kolloquium findet Ende September 2005 in Norditalien (Bozen / Meran) statt.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Die GBI und die SYNA sind von der Bedeutung einer grenzüberschreitenden Zusammenarbeit in der Arbeitssicherheit und im Gesundheitsschutz auf dem Bau überzeugt. Sie werden sich dafür einsetzen, dass dabei das Thema der Mitwirkung der Arbeitnehmenden und der Gewerkschaften ausgebaut wird.

### **Kontakte:**

Dario Mordasini (GBI) / Thomas Amsler (SYNA)

GBI-Zentralsekretariat / SYNA-Sektion Brugg

[dario.mordasini@gbi.ch](mailto:dario.mordasini@gbi.ch) / [thomas.amsler@syna.ch](mailto:thomas.amsler@syna.ch)

## 5 Projekte, Kurse und Kampagnen

### 5.1 Parallelkurse in Arbeitssicherheit für Bauarbeiter und Vorgesetzte

*Cours parallèles de sécurité au travail (travailleurs – supérieurs)*

*Corsi paralleli di sicurezza sul lavoro (lavoratori – superiori)*

#### **Worum geht es?**

Seit sechs Jahren organisieren die Sektion der Kantone Basel-Stadt und Baselland (BRB) des Schweizerischen Baumeisterverbandes und die Gewerkschaft Bau & Industrie in den Wintermonaten spezielle Kurse in Arbeitssicherheit für Bauarbeiter und Vorgesetzte. Mit der Organisation der jeweils eintägigen Kurse, die während der Arbeitszeit stattfinden, ist das Ausbildungsinstitut ECAP betraut.

Angestrebt wird insbesondere die Sensibilisierung der Teilnehmer für ein unfallfreies und gesundheitsbewusstes Arbeiten auf dem Bau. Im Mittelpunkt stehen dabei die konkreten Erfahrungen und Anliegen der TeilnehmerInnen.

So nehmen in den Kursen für Vorgesetzte die Beantwortung von spezifischen Fragen zu neuen Regelwerken und der Erfahrungsaustausch darüber, wie mit Arbeitnehmenden Arbeitssicherheit erfolgreich gelebt werden kann, einen wichtigen Platz ein.

Mit den Arbeitnehmenden werden die Erfahrungen der Teilnehmer (Unfälle, Beinahe-Unfälle, belastende Situationen, usw.) erarbeitet und diskutiert, bevor in einem zweiten Teil - vor Ort, auf einer Baustelle - Ursachen und Massnahmen erörtert werden.

Als besonders interessante Erfahrung haben sich jene Situationen erwiesen, in denen Unternehmen sowohl Arbeitnehmende als Vorgesetzte anmelden. Die Inhalte der beiden Kurstypen (Arbeitnehmende / Vorgesetzte) sind aufeinander abgestimmt: im Kurs für Vorgesetzte werden Fragen, Kritiken und Anliegen aus dem Unterricht mit den Arbeitnehmenden thematisiert und umgekehrt. Dadurch kann (dies die Erfahrung) überzeugend kommuniziert werden, dass erfolgreiche Unfallprävention eine Zusammenarbeit unter gleichwertigen Partnern im Betrieb bedingt. In verschiedenen Betrieben haben die von Vorgesetzten und Arbeitnehmenden besuchten "Parallel-Kurse" die gemeinsame Auseinandersetzung mit Aspekten von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz vertieft.

Zum Erfolg der Kurse trägt zweifelsohne auch bei, dass die Kursleitung einem Sicherheitsspezialisten, der für mehrere Baubetriebe in der Region tätig ist (Hans Egli) in Zusammenarbeit mit einem Gewerkschaftsvertreter obliegt.

#### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Ihre Meinung zu unserem Bildungsangebot interessiert uns. Wir sind an einem Austausch mit Anbietern von ähnlichen Kursen interessiert.

#### **Kontakte:**

Paritätische Berufskommission für das Bauhauptgewerbe (Basel-Stadt / Baselland)

Bahnhofstrasse 16 / Postfach 1124, 4133 Pratteln 1

[info@regio-pbk.ch](mailto:info@regio-pbk.ch)

## 5.2 Ausbildung und Prüfung von Kranführern: eine Erfolgsstory !

*Formation et examens des grutiers: un succès !*

*Formazione ed esami per gruisti: un successo !*

### **Worum geht es?**

Zahlreiche Arbeitsabläufe wären in der Baubranche ohne den Einsatz eines Krans nur mit erheblichem Mehraufwand bzw. gar nicht möglich. Dieses Arbeitsmittel ist von unseren Baustellen nicht mehr wegzudenken.

Mit der Bedeutung des Krans kommt auch dem Kranführer eine Schlüsselfunktion zu. Von der zuverlässigen Erfüllung seiner Aufgabe hängt auch die Sicherheit seiner Kollegen auf dem Bau ab. Dieser Herausforderung ist der Kranführer nur gewachsen, wenn er eine solide Ausbildung durchlaufen hat.

Im Jahre 2000 ist die Kranverordnung in Kraft getreten, die schweizweit von allen Personen, die einen Turmdrehkran oder einen Fahrzeugkran bedienen, eine Ausbildung und eine Prüfung verlangt.

Die Sozialpartner im Bauhauptgewerbe (SBV, GBI, SYNA) haben mit der Unterstützung der Suva und der Ausbildungszentren des SBV rasch reagiert und ein flächendeckendes Angebot an Kursen und Prüfungen aufgebaut. Dabei konnten sie einerseits auf die soliden Erfahrungen in zahlreichen Westschweizer Kantonen zurückgreifen, in denen die Kranführerausbildung seit Jahrzehnten obligatorisch und auch gesetzlich verankert ist (GE, VD, VS). Andererseits konnte auf die Strukturen der bereits gemeinsam durchgeführten Prüfungen für Baumaschinenführer aufgebaut werden.

Entstanden ist so ein schweizweit gleiches Angebot, welches für angehende Kranführer folgende obligatorische Bausteine vorsieht: -ein dreitägiger Grundkurs, der vor Arbeitsbeginn besucht werden muss; -die Erlangung eines Lernfahrausweises (erfolgreich besuchter Grundkurs ist Voraussetzung hierzu); -eine Praxis von mindestens 600 Stunden; -eine praktische und theoretische Prüfung. Nur wer diese besteht, erhält den Kranführerausweis. Zusätzlich stehen den Kandidaten zwischen Grundkurs und Prüfung zwei Weiterbildungskurse zur Verfügung, die freiwillig besucht werden können. Für Fremdsprachige bieten die Sozialpartner als Stützmassnahme spezielle Deutschkurse an. Die über die ganze Schweiz verteilten zwölf Kurs- und Prüfungsplätze werden von der Trägerschaft des Angebots (SBV, GBI, SYNA) regelmässig besucht.

Die Nachfrage hat alle Erwartungen übertroffen. Bis Mitte 2004 wurden 9'560 Lernfahrausweise ausgestellt und 4'300 Kranführerausweise konnten neu abgegeben werden. Dazu kommen 3'278 alte oder ausländische Kranführerausweise, die gegen neue umgetauscht werden konnten. Eine Erfolgsstory, die zweifelsohne zur nachhaltigen Reduktion von Kranunfällen beitragen wird!

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Die in den letzten Jahren bei der Umsetzung der Kranverordnung gewonnenen Erkenntnisse können und sollen bei der Konkretisierung von Ausbildung und Prüfung von Bedienern weiterer Geräte mit besonderen Gefahren (Stapler, Baumaschinen, Traktoren, usw.) genutzt werden.

### **Kontakte:**

Jean-Pierre Largo (SBV) und Dario Mordasini (GBI) - Präsident und Vizepräsident der Aufsichtskommission Ausbildung/Prüfung Baumaschinen- und Kranführer des Bauhauptgewerbes

5, Route de la Singine - 1700 Fribourg / GBI, Strassburgstrasse 11 - 8004 Zürich

jplargo@bluewin.ch / dario.mordasini@gbi.ch

## 5.3 Lasten anslagen an Kranen: Ausbildung der Mitarbeiter

*Elingage de charges (grues): formation des travailleurs*

*Imbracatura di carichi (gru): formazione dei lavoratori*

### **Worum geht es?**

Wo Krane gebraucht werden, müssen die Lasten am Kranhaken angehängt und nach Abschluss des Transports auch wieder abgehängt werden. Diese Arbeit wird vom Lastanschläger (Lastanbinder) ausgeführt. Häufig ist das "irgend jemand", der mit dem Transport zu tun hat, und selten eine für diese Arbeit speziell geschulte Person.

Der Lastanbinder ist bei seiner Arbeit stark gefährdet, geht es doch dabei um das Bewegen schwerer Lasten und dadurch um (versteckte) hohe Kräfte. Beim Anheben der Last kann er sich die Finger zwischen Last und Anschlagmittel einklemmen/quetschen/abtrennen oder er kann durch die pendelnde Last eingeklemmt oder erdrückt werden. Beim Abstellen der Last ist er wiederum durch eingeklemmt/erdrückt werden gefährdet oder seine Füsse können unter die Last geraten. Der Lastanbinder kann auch andere gefährden, wenn er Anschlagmittel falsch auswählt oder falsch anwendet. Der Lastabsturz kann die Folge sein.

Die neue Kranverordnung verlangt von Arbeitgebern, die Krane betreiben (nicht nur im Baugewerbe!) die Anleitung der Lastanschläger (Lastanbinder). Die Suva stellt dazu 2 Lernmodule zur Verfügung ([www.suva.ch/waswo](http://www.suva.ch/waswo), Bestell-Nr. 88801 und 88802), damit z.B. der SIBE/KOPAS im Betrieb die eigenen Mitarbeiter effizient anleiten kann.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Wir sind daran interessiert, dass in Betrieben mit Kranen so ausgebildet wird. Wer hilft mit, dieses Anliegen in die Betriebe zu tragen? (Verbände, Branchenlösungen usw.). Wie ist die Erfahrung von SIBE/KOPAS, die bereits mit diesen Modulen ausgebildet haben? Gibt es andere vergleichbare Ausbildungen?

### **Kontakte:**

Dario Mordasini (GBI)

c/o GBI, Postfach, 8021 Zürich

dario.mordasini@gbi.ch

## 5.4 "Wissen vor Ort": ein Pilotprojekt der Branchenlösung C&B

*Contribution des travailleurs: un projet-pilote de la solution de branche C&B*

*Contributo dei lavoratori: un progetto-pilota del concetto settoriale C&B*

### **Worum geht es?**

Vor zwei Jahren hat die Trägerschaft der Branchenlösung C&B (Bindemittelindustrie, SwissBeton, Glas & Isolation) beschlossen, ein Pilotprojekt "Wissen vor Ort" aufzubauen und umzusetzen. Die in den Teilbranchen und Betrieben konsolidierte laufende Umsetzung der Branchenlösung sollte stärker auf der Stufe der Arbeitnehmenden verankert werden. "Wie kann Wissen vor Ort gebracht, dort aber auch abgeholt werden?" lautete die im Mittelpunkt stehende Frage.

Eine Projektgruppe unter Leitung der Geschäftsstelle der Branchenlösung wurde eingesetzt. Darin waren von Anfang an alle interessierten und involvierten Personenkreise vertreten: Arbeitgeberseite und Gewerkschaften, Sicherheitskoordinatoren aus den Betrieben, Vertreter der Arbeitnehmenden und solche des ASA-Pools.

In einer ersten Phase wurden je ein Fragebogen für die Arbeitnehmer und für die Arbeitgeber der am Projekt beteiligten Unternehmen erarbeitet. Damit sollten die jeweiligen Bedürfnisse und Anliegen ermittelt werden.

Die Auswertung zeigte die hauptsächlichen Lücken bezüglich des Wissens um Unfallprävention und Gesundheitsschutz auf. Die Antworten enthielten aber auch wichtige Informationen zu Schwachstellen im jeweiligen Sicherheitskonzept. Vor allem aber erstaunte die hohe Zahl von konkreten Vorschlägen und Anregungen. Für die Projektgruppe war damit klar, dass der aktive Einbezug der Arbeitnehmenden in Fragen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes sich lohnt.

Für die zweite Phase des Projekts wurde das Schwergewicht deshalb darauf gelegt, den Betrieben einfache, aber praktische Hilfsmittel aufzuzeigen und zur Verfügung zu stellen, um "Wissen vor Ort" konkret auszubauen: praktische Anleitung zum Einsatz von Check-Listen, bessere Nutzung von Anschlagbrett und Hauszeitung, Einführung eines Bildungspasses, Integration von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz im Mitarbeitergespräch, Aufbau und Handhabung eines Vorschlagswesens, Institutionalisierung von "Sicherheitsgesprächen" am Arbeitsplatz, Integration von Sicherheit in die Arbeitsvorbereitung, Ausarbeitung von Gefahren-Portfolios, usw.

Am Ende der dritten (abschliessenden) Phase des Projekts kann festgehalten werden, dass alle beteiligten Betriebe ein oder mehrere Instrumente eingeführt haben, um "Wissen vor Ort" zu institutionalisieren. Auch wenn, wie das Projekt gezeigt hat, der Aufbau eines "Miteinanders" im Betrieb im Bereich Arbeitssicherheit / Gesundheitsschutz zweifelsohne zeitaufwändig und anspruchsvoll ist, macht dieses Ergebnis deutlich, dass diese Investition sich lohnt.

Die Trägerschaft der Branchenlösung C&B beabsichtigt, "Wissen vor Ort" inskünftig bei ihrer jeweiligen Jahresplanung zu berücksichtigen.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Wir sind an einem Austausch mit Trägern von Projekten zum aktiven Einbezug von Arbeitnehmenden in Fragen von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz interessiert.

### **Kontakte:**

Heinz Hofer (Geschäftsstelle Branchenlösung C&B) / Dario Mordasini (GBI)

sécurité+santé, Wylihof, 4542 Luterbach / Strassburgstr. 11, 8021 Zürich

[heinz.hofer@solnet.ch](mailto:heinz.hofer@solnet.ch) / [dario.mordasini@gbi.ch](mailto:dario.mordasini@gbi.ch)

## 5.5 Schadstoffe am Bau: Wichtige Erkenntnisse zum Schutz der Arbeitnehmenden

*Produits toxiques dans la construction: Connaissances importantes pour la protection des travailleurs*

*Prodotti tossici nella costruzione: Conoscenze importanti per la protezione dei lavoratori*

### **Worum geht es?**

Abbrechen, auf LKW laden und wegkippen – das geht nicht mehr. Verschiedene Rahmenbedingungen sorgen dafür, dass Gebäude heute nicht mehr abgebrochen sondern rückgebaut werden müssen. Für diese neue Art des Gebäuderückbaus wurden auch neue Maschinen und Geräte entwickelt die es erlauben, dass Arbeitnehmende immer mehr von ausserhalb der Gefahrenzone aus arbeiten können. Neue Technologien erfordern aber auch neue Sicherheitsüberlegungen. Anlässlich eines im September 2004 durchgeführten Informationsanlasses wurden gegen 40 Abbruchfirmen über diesen Trendwandel im Rückbau und über die sich daraus ergebenden neuen Gefährdungen der Arbeitnehmenden informiert.

Pulverisieren heisst das neue Schlagwort beim Gebäuderückbau. Pulver lässt aber auch Staub vermuten, der die Gesundheit gefährden kann. So erlangt der Schutz der Gesundheit der Arbeitnehmenden immer mehr an Bedeutung. Man weiss heute, dass diverse früher am Bau eingesetzten Stoffe bei deren Freisetzung die Gesundheit der Menschen gefährden können. Eine Tatsache, die bei der Gebäudesanierung oder beim Gebäuderückbau von wesentlicher Bedeutung ist. So sind beispielsweise beim Rückbau von asbest-, PCB- oder teerhaltigen Produkten, um nur einige dieser Gefahrenstoffe zu nennen, die Mitarbeitenden vor diesen Gefährdungen zu schützen.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Es sind weitere Massnahmen geplant, um die am Bau tätigen Akteure auf diese Gefährdungen zu sensibilisieren. So wird im März 2005 erstmals in der Schweiz eine internationale Veranstaltung zum Thema „Gefahrenstoffe bei der Gebäudesanierung bzw. beim Gebäuderückbau“ durchgeführt. Das Zielpublikum sind diverse beim Rückbau oder bei der Sanierung tätige Unternehmungen sowie Planer und Sicherheitsfachleute. Organisiert wird diese Tagung durch die Suva, die Berufsgenossenschaften aus Deutschland und die AUVA aus Österreich.

### **Kontakte:**

Interessenten können sich bereits jetzt bei der Suva unter Telefonnummer 041 419 60 28 melden.

## 5.6 Sécurité au travail AVEC les travailleurs !

*Arbeitssicherheit MIT den Arbeitnehmenden !*

*Sicurezza sul lavoro CON i lavoratori*

### **De quoi s'agit-il ?**

Depuis le début des années 90 la crise et la restructuration dans l'industrie du bâtiment ont eu un impact très négatif sur les conditions de travail. On constate: -l'apparition de maladies atypiques (stress, tendinites, troubles du sommeil, etc.); -intensification des rythmes de travail dans le bâtiment, mobilité, précarité des emplois; -augmentation des effractions aux normes de sécurité.

Pour ces raisons le SIB a décidé de lancer en 1999 une enquête pour faire le point de la situation et commencer à réfléchir aux solutions à proposer pour pouvoir protéger la santé des travailleurs. Cette démarche a intégré une vingtaine d'ouvriers (!) et syndicalistes qui ont participé activement à la mise sur pied de cette enquête. Les objectifs étaient: -connaître et comprendre véritablement ce qui se passe sur les chantiers; -établir une liste de propositions et revendications en matière de protection de la santé; -accroître l'engagement syndical sur les lieux de travail en matière de santé au travail.

Voici quelques résultats significatifs de l'enquête menée avec les travailleurs: -les rythmes de travail ont fortement augmenté. En effet, le 63% des salariés interrogés considère cette augmentation des cadences comme une grande difficulté. Cette situation est aggravée par l'augmentation de la flexibilité du temps de travail. Il en découle ainsi une détérioration de la santé des ouvriers due au stress et le danger que les accidents professionnels augmentent; -un deuxième élément concerne les difficultés liées au climat de travail et les charges. Le 86% des travailleurs souffre de douleurs musculaires provoquées par les charges trop lourdes. Le même pourcentage considère que le travail sous la pluie est un grave problème. Le travail en cas d'intempéries est de plus en plus important, avec pour cause la nouvelle organisation du travail et les délais de construction très courts.

Une fois l'enquête terminée, nous avons commencé à définir avec les travailleurs des mesures afin de palier à ces problèmes: -tout d'abord, nous avons mis sur place des cours de formation, sous forme de discussions afin de sensibiliser les travailleurs de la construction aux problèmes de la santé au travail. Il a fallu casser le sentiment de fatalité qui était répandu chez les ouvriers; -nous avons mis sur pied une ligne téléphonique SOS Chantiers. Dès l'apparition d'un problème sur un chantier les ouvriers peuvent appeler les permanents syndicaux, afin qu'ils interviennent (échafaudages pas conformes, travail sous la pluie, ...); -nous avons mis sur pied une campagne contre de travail sous la pluie, qui se fonde sur une information des droits des salariés en cas d'intempéries.

Ces efforts avec les travailleurs continuent. Les expériences ont mis en évidence qu'à travers ces activités on peut contribuer à faire face aux problèmes liés à la protection de la santé.

### **Solution vers laquelle tendre:**

Nous sommes intéressés à votre opinion sur cette expérience !

### **Personne et adresse de contact:**

Pietro Carobbio

SIB, Av. Haldimand 23, 1400 Yverdon

[pietro.carobbio@syndicat-sib.ch](mailto:pietro.carobbio@syndicat-sib.ch)

## 5.7 Campagna a tutela della salute e contro la flessibilità: un progetto del SEI in Ticino

*Kampagne für den Gesundheitsschutz und gegen die Flexibilisierung: ein Projekt der GBI im Tessin*

*Campagne pour la protection de la santé et contre la flexibilisation: un projet du SIB au Tessin*

### **Di cosa si tratta?**

Nel corso della primavera scorsa il Sindacato Edilizia & Industria (SEI) ha lanciato in Ticino la campagna a tutela della salute e contro la flessibilità. Innanzitutto vogliamo fare in modo che la questione della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro diventi una questione centrale e rappresenti una priorità di tutti gli attori presenti sui cantieri. Questa campagna, che si sviluppa a partire da una presenza quotidiana sui luoghi di lavoro si prefigge più obiettivi.

Da un lato si tratta di incidere realmente sulle condizioni di lavoro, in un settore in cui gli operai sono confrontati durante tutta l'attività professionale agli agenti atmosferici. Troppo spesso si lavora in condizioni inaccettabili: non solo quando piove, ma più in generale quando le temperature sono particolarmente elevate e la concentrazione di ozono supera i limiti previsti dalla legge.

Inoltre vogliamo affrontare la questione del rapporto tra organizzazione del lavoro e le malattie e gli infortuni ad esso legati. È proprio nel lavoro, nella sua organizzazione che noi individuiamo l'origine di malattie ed infortuni. Purtroppo infatti sicurezza e salute sui luoghi di lavoro si scontrano alle esigenze di profitto delle imprese. È per questo motivo che orienteremo la nostra azione contro la flessibilità.

Infine segnaliamo che nell'ambito di questa campagna abbiamo istituito un numero verde sindacale al quale i lavoratori possono segnalare (anche in forma anonima) eventuali disagi o problematiche legate alla sicurezza.

Un'analisi della fase di avvio della campagna che proseguirà nei prossimi anni mette in evidenza come:

- il problema della tutela della salute costituisca un argomento molto sentito da parte dei lavoratori,
- i lavoratori stessi, se coinvolti attivamente, possano diventare protagonisti nella definizione di misure di prevenzione degli infortuni,
- il sindacato possa (e debba) diventare quell'interlocutore di fiducia di cui gli operai hanno bisogno in materia di protezione della salute.

### **Come procedere:**

Siamo interessati ad uno scambio di esperienze con progetti simili avviati in altre parti della Svizzera (anche in altri settori professionali).

### **Contatti:**

Enrico Borelli (SEI)

Sindacato edilizia e Industria CP 134 6814 Lamone

[enrico.borelli@sei.ch](mailto:enrico.borelli@sei.ch)



## 5.8 Swissbau 05 Sicherheit und Gesundheitsschutz auf der Baustelle im Interesse von Menschen und Unternehmen

*"Swissbau 05" Sécurité et protection de la santé sur les chantiers dans l'intérêt des personnes et des entreprises*

*"Swissbau 05 Sicurezza e protezione della salute sui cantieri nell'interesse delle persone e delle aziende*

### **Worum geht es?**

Während das Verhalten in der Freizeit weitgehend der Risikofreude und dem Freiheitsdrang des Individuums zugesprochen wird, werden Unfälle und Gesundheitsschäden in der Arbeitswelt gesellschaftlich immer weniger akzeptiert. Neben dem persönlichen Leid bei Betroffenen und deren Angehörigen, kommt den gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Auswirkungen von Berufsunfällen und Berufskrankheiten eine steigende Bedeutung zu. An der Swissbau 05 (Basel, 25. bis 29. Januar) wirbt die Suva an einer Sonderschau gemeinsam mit den Arbeitgeber- und Arbeitnehmerorganisationen für mehr Sicherheit und Gesundheitsschutz auf der Baustelle.

### **«sicuro» – eine vorbildliche Branchenlösung**

Als eine der ersten Branchen setzte das Bauhauptgewerbe mit der Branchenlösung (gemäss ASA-Richtlinie 6508) ganz auf die systematische Präventionsarbeit in den Betrieben. Nicht mehr das einzelne, mögliche Unfallereignis steht dabei im Mittelpunkt, sondern die risikogerechte Einbindung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz in die betrieblichen Abläufe. Sicheres Arbeiten wird damit Bestandteil der Firmenkultur. Dass dieser Ansatz nur möglich ist, wenn sich alle am betrieblichen Geschehen Beteiligten engagieren, versteht sich von selbst. Das heisst also, dass von der obersten Leitung des Unternehmens bis zum Mitarbeiter auf der Baustelle alle am gleichen Strick ziehen.

Durch die Kooperation der Sozialpartner im Rahmen der Branchenlösung und die intensive Zusammenarbeit mit der Suva wird dieser Forderung Rechnung getragen. Alle Belange von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz im Bauhauptgewerbe werden unter dem Namen «sicuro» (<http://www.si-curo.ch/>) nach innen und aussen kommuniziert – gemeinsam getragen vom Schweizerischen Baumeisterverband (SBV), der Schweizerischen Kaderorganisation (SKO), dem Verband «Baukader Schweiz» sowie den Gewerkschaften SYNA und GBI. Durch die Ausbildung von mehr als 4000 «Kontaktpersonen Arbeitssicherheit» wurde in den Unternehmen eine Durchdringung von mehr als 80 Prozent erreicht. Die Fortschritte dürfen sich dann auch auf verschiedenen Ebenen sehen lassen.

### **Sonderschau Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz**

Im Rahmen der Sonderschau an der Swissbau 05 (Basel, 25. bis 29. Januar 2005, Halle 3.2 treten die Suva und die Trägerschaft «sicuro» gemeinsam auf. Die Besucherinnen und Besucher werden dort für die Anliegen von Arbeitssicherheit sowie Gesundheitsschutz sensibilisiert. Unter dem Motto «planen, schützen, helfen» erhalten die Fachleute aller Ausbildungs- und Verantwortlichkeitsstufen Einblick in die Anstrengungen, Resultate und Fortschritte. Nicht zuletzt soll an alle Beteiligten auch Dank für das bisher Erreichte ausgesprochen werden – begleitet vom Aufruf nicht nachzulassen und immer wieder neu an die grosse Aufgabe heranzutreten.

Als nationales Branchen-Schaufenster ermöglicht es die Swissbau, der Öffentlichkeit die hohe Bedeutung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz im Bauhauptgewerbe vor Augen zu führen. Dass sich dabei Arbeitgeber- und Arbeitnehmerorganisationen unter dem Label «sicuro» zusammen für die gute Sache einsetzen, unterstreicht die Bedeutung gemeinschaftlicher Anstrengungen als Voraussetzung für deren Erfolg.

### **Kontakte:**

Name: SBV (Peter Emch), Weinbergstrasse 49, Postfach, 8035 Zürich  
[pemch@baumeister.ch](mailto:pemch@baumeister.ch), Telefon: 01 / 258 84 33



## 5.10 Motivation für Gesundheitsschutz und Krankheitsprävention auf Baustellen

*Motivation pour la protection de la santé et la prévention des maladies sur les chantiers*

*Motivazione per la protezione della salute e la prevenzione delle malattie sui cantieri*

### **Worum geht es?**

Unsere Baimitarbeiter sollen aus eigenem Antrieb Mitverantwortung für ihre Gesundheit übernehmen und sich auf der Baustelle gesundheitserhaltend verhalten. Die KIBAG Koordinationsstelle Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz unterstützt sie dabei aktiv.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Schulung/Weiterbildung:

- Postenübung „Gesundheitsschutz“ als Bestandteil der jährlichen ASGS-Schulung
- SUVA-/KIBAG-Tagesevents alle 3 Jahre zum Thema „Gesundheitsförderung“
- Artikel mit Gesundheitsthema in jeder Ausgabe der Firmenzeitschrift

Infrastruktur:

- Rutschsicherer Baustellen-Zugang (nicht gefrierende, schmutz-/wasserdurchlässige Roste)
- Möglichkeit zur Warmverpflegung im Winter (in allen Baustellenwagen Herdplatte oder Microwelle) (zum Teil noch in der Realisierungsphase)
- In sämtlichen Baustellenwagen Heizung und Möglichkeit zum Kleider trocknen
- In sämtlichen Baustellenwagen Kühlschranks für gekühlte Getränke im Sommer
- Zweckmässige Hygiene: Bei Baustellen in eng bebauten Gebieten stets mobile WC, Möglichkeit zum Waschen von Hände und Gesicht auf jeder Baustelle.
- Keine 50 kg-Säcke und Weisung, dass schwere Lasten mittels Hilfsmittel oder durch mehrere Personen zu bewegen sind.
- Hoher Mitarbeiter-Rabatt beim Bezug von Winterjacken
- Kostenlose Abgabe von Sonnenschutzmitteln und Hautcrème (anlässlich ASGS-Schulung)

Ernährung:

- Striktes Alkoholverbot vor und während der Arbeit
- Gratislieferungen von Mineralwasser an sehr heissen Tagen
- Obst-Aktionen auf der Baustelle (nicht in allen Baubetrieben durchgeführt)
- Instruktion über gesunde Ernährung (allen Baimitarbeitern erteilt)

Ideen-Prämierung:

Realisierte Ideen bezüglich „Gesundheitsschutz“ werden mit Fr. 150.— bis Fr. 500.—prämiiert.

Anreizsystem (In Planung für ab 2005 - Antrag im September 2004 der Geschäftsleitung eingereicht):

Aufgrund der Krankheits-Absenzstatistiken werden analog zur Arbeitssicherheit Ziele formuliert.

- Krankheitsabsenzen maximal 2.5% der produktiven IST-Jahresstunden (Langzeitkranke werden nach 3 Monaten nicht mehr angerechnet).
- alle gesundheitsschützende Infrastrukturmassnahmen in den Baustellenwagen sind umgesetzt
- mind. 90% der Baimitarbeiter und -kader des Baubetriebes haben den jährlichen KIBAG –Kurs Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz besucht
- in den halbjährlichen Gesundheitsschutz-Audits wurden bei diesem Baubetrieb keine groben Verstösse gegen die Vorgaben des KIBAG Gesundheits-Konzeptes festgestellt
- Sämtliche Mitarbeiter wurden halbjährlich über den Stand der Krankheitsabsenzen orientiert

Den Kadern und Mitarbeitern der Baubetriebe, welche die Gesundheits-Jahreszielsetzungen voll erreicht haben, wird jeweils im Juli als Belohnung eine Prämie von 0.5 % des Jahreslohnes ausbezahlt.

### **Kontakte:**

KIBAG Strassen- und Tiefbau, Kurt Glanzmann/Pamela Wassmer (KOPAS + Koord. GS)  
Seestrasse 404 CH 8038 Zürich k.glanzmann@kibag.ch

## 5.11 Champion Arbeitssicherheit

*Champion Sécurité au travail*

*Campione Sicurezza sul lavoro*

### **Worum geht es?**

Motivationsmassnahme zur Berufsunfallprävention im Strassen- und Tiefbau

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Seit 10 Jahren zeichnet die KIBAG Strassen- und Tiefbau ihren besten Baubetrieb mit der Teamauszeichnung "Champion Arbeitssicherheit" aus. Nebst der gerahmten Auszeichnungs-Urkunde wird den Mitarbeitern ein Champion-T-Shirt abgegeben. Zusätzlich wird je nach Betriebsgrösse ein Betrag zwischen Fr. 800.-- und 2'500.-- für ein gemeinsames Champion-Fest (meistens Grillabend) ausbezahlt. Das Championteam wird jeweils in einer Fotoreportage in der Firmenzeitschrift gewürdigt.

Kriterien für diese Auszeichnung:

- Tiefste Berufsunfallzahl der 15 KIBAG Baubetriebe (= Preispunkte)
- Tiefste Zahl Berufsunfall-Fehlstunden (= Preispunkte)
- Keine Feststellung grober Missachtung der Vorschriften bezüglich Helmtragen, persönliche Schutzausrüstung, sicherheitswidriges Verhalten bei den 2 angemeldeten und 2 unangemeldeten Kontrollaudits durch die Koordinationsstelle ASGS (= Preispunkte)
- 90% der Mitarbeiter des Baubetriebes haben den jährlichen internen Arbeitssicherheitskurs besucht (= Preispunkte)

Der Baubetrieb mit der höchsten Zahl Preispunkte wird Champion Arbeitssicherheit für 1 Jahr.

Seit 10 Jahren wirkt diese Auszeichnung immer noch motivierend und alle unsere Baubetriebe bemühen sich um den Champion-Titel.

### **Kontakte:**

KIBAG Strassen- und Tiefbau, Kurt Glanzmann/Pamela Wassmer (KOPAS + Koord. GS)  
Seestrasse 404 CH 8038 Zürich k.glanzmann@kibag.ch

## 6 **Vollzug, Erfolgskontrolle**

### 6.1 **Baustellenkontrollen im Metallbau / im Ausbaugewerbe**

*Contrôles sur les chantiers dans le second-oeuvre*

*Controlli sui cantieri nel settore secondario dell'edilizia*

#### **Worum geht es?**

Die Gewerkschaft SMUV führt im Auftrag der Paritätischen Landeskommission Metallgewerbe und im Rahmen des GAV-Vollzugs auch eine Befragung zur Situation der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes auf den Baustellen durch. Dabei stellen wir Fragen zum Verhalten in Notfallsituationen, zum Tragen der persönlichen Schutzausrüstung, zur Information und Mitwirkung der Arbeitnehmenden, zur Gefahrensituation auf der Baustelle, zur Umsetzung der Branchenlösung. Selbstverständlich haben diese "Kontrollen" in keiner Art und Weise eine Funktion im Rahmen des Gesetzesvollzugs – dieser ist eine Aufgabe der Suva / Arbeitsinspektorate und soll auch so bleiben.

Nach drei Jahren können die wichtigsten Ergebnisse der Befragungen und Diskussionen auf den Baustellen folgendermassen zusammengefasst werden:

- Die Frage „Ist Ihr Betrieb Mitglied der Branchenlösung, bzw. kennen Sie die KOPAS im Betrieb?“ wird von 63% der Befragten mit „Ich weiss es nicht“ beantwortet. Das lässt auf Informationslücken oder grosse Vergesslichkeit schliessen! Dabei gilt die Information als der erste Schritt der Mitwirkung und Mitarbeit der Arbeitnehmenden.
- Frage „Sind Notfalleinrichtungen auf den Baustellen verfügbar?“: Der Anteil der Nein-Antworten ist mit 10% leicht steigend. Leider ist dies ein negativer Trend, allerdings der einzige seit drei Jahren!
- "Persönliche Schutzausrüstung": Hier dürfen wir eine erfreuliche kontinuierliche positive Entwicklung zur Kenntnis nehmen.
- "Mitwirkung": Die Wahrnehmung und Gewährung der Mitwirkung sind zweifelsohne ungenügend. Zwischen 33% und 46% der ArbeitnehmerInnen wissen nur ungenügend Bescheid oder werden nicht richtig informiert. Gerade auf dem Bau, wo die Information über die Gefahren an neuen Arbeitsplätzen besonders wichtig und gesetzlich vorgeschrieben ist (eine neue Baustelle gilt als neuer Arbeitsplatz!), bedeutet dieses Ergebnis einen dringenden Handlungsbedarf!

Die Ergebnisse werden regelmässig im Rahmen des sozialpartnerschaftlichen Forums für Arbeitssicherheit SMU vorgestellt und diskutiert. Die Schlussfolgerungen werden anschliessend bei der Umsetzung der Branchenlösung in die neuen Schulungseinheiten oder Erfa-Kurse integriert.

Die Gewerkschaft SMUV erachtet die hier kurz vorgestellten Baustellenkontrollen - auch wenn sie manchmal als störend empfunden werden - als wichtiges konkretes Instrument, um die Umsetzung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz vor Ort zu fördern.

Analoge Baustellenkontrollen werden auch in den anderen vom SMUV betreuten Branchen des Ausbaugewerbes durchgeführt und haben zu vergleichbaren Ergebnissen geführt.

#### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Was ist Ihre Meinung zu diesem Instrument, um Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu fördern? Gibt es ähnliche Erfahrungen in anderen Branchen? Schreiben Sie uns - besten Dank!

#### **Kontakte:**

Alfred Eger (SMUV)

SMUV, Weltpoststrasse 20, PF 272, 3000 Bern 15 [alfred.eger@smuv.ch](mailto:alfred.eger@smuv.ch)

## 6.2 Planung und Koordination baustellenspezifischer Massnahmen: Thema Baugerüste

*Planification et coordination de mesures spécifiques pour les chantiers: Thème Echa-faudages*

*Pianificazione e coordinazione di misure specifiche per i cantieri: Tema impalcatura*

### **Worum geht es?**

Immer wieder werden wir von der Beratungsstelle Arbeitssicherheit für Dach und Wand mit Klagen verärgelter/unzufriedener/enttäuschter Verbandsmitglieder konfrontiert, welche Arbeiten auf unvollständig erstellten Baugerüsten ausführen sollten.

Hinweise / Abmahnungen der Unternehmer an die Adresse der Bauleitung werden vielfach mit manipulativen und erpresserischen Druckversuchen entweder unterbunden, gar nicht beachtet oder die kritisierten Zustände verbessert. Dies häufig in Unkenntnis der Haftungsfolgen, aus vermeintlichen Termingründen oder einfach aus Interesselosigkeit.

Viele Unternehmer fühlen sich hilflos, allein gelassen und überfordert. Infolgedessen werden Arbeiten in krasser Missachtung der geltenden Vorschrift ausgeführt, in der Hoffnung: "Es werde schon gut gehen."

In Absprache mit dem Durchführungsorgan, der SUVA, haben wir beim SVDW (Schweizerischer Verband Dach und Wand) eine „Meldestelle für mangelhafte Baustellen“ eingerichtet.

Um unsere Mitgliedbetriebe sowie das Leben und die Gesundheit ihrer Mitarbeiter zu schützen haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, bei groben Mängeln als unabhängiges, neutrales Organ zwischen den beteiligten Parteien (Unternehmer, Gerüstbauer, Bauleitung, Bauherr, Arbeitnehmern Sicherheitsverantwortliche) zu informieren / intervenieren und auf sachlicher Basis die Herstellung des konformen Zustandes zu verlangen. Von ca. 90 bearbeiteten Meldungen konnten 85 im einvernehmlichen Fachgespräch erledigt, die vorgeschlagenen Massnahmen spätestens innert 24 Stunden umgesetzt und danach gesichert weitergearbeitet werden. Bei 5 uneinsichtigen Beteiligten musste die SUVA beigezogen werden. Dies allerdings dann mit den entsprechenden Folgen.

Dieses Modell hat sich bisher sehr gut bewährt und die Sicherheit auf den entsprechenden Baustellen konnte erheblich verbessert werden. Ebenso wurden sich die Parteien ihrer jeweiligen Verantwortung und Haftungen bewusst.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Der SVDW verfügt mit dieser Meldestelle über ein wirksames Instrument um der Arbeitssicherheit und dem Gesundheitsschutz vermehrt zum Durchbruch zu verhelfen.

Wir sind bestrebt, dieses Mittel auch anderen Verbänden und interessierten Unternehmungen zur Verfügung stellen. (Nach Abschluss einer entsprechenden Vereinbarung)

### **Kontakte:**

SVDW

Karl Jung  
Lindenstrasse 4  
9240 Uzwil

k.jung@svdw.ch

## 7 **Verschiedenes**

### 7.1 **Arbeitssicherheit/Gesundheitsschutz: aktive Gewerkschaften auf der Baustelle**

*Sécurité au travail / protection de la santé: syndicats actifs sur les chantiers*

*Sicurezza sul lavoro / protezione della salute: sindacati attivi sui cantieri*

#### **Worum geht es?**

Vor einigen Wochen wurden die beiden GBI-Funktionäre Verena Della Picca und Andi Giger von Arbeitnehmenden auf eine Baustelle in der Region Basel gerufen. Sie besuchten diese, um mit den betroffenen Arbeitnehmenden des Bauhauptgewerbes, der Maler- und Gipserbranche sowie des Schreinergewerbes die Arbeitsbedingungen zu besprechen und anzuschauen.

Dabei stellten sie fest, dass zwar ein Bau-WC vorhanden ist, jedoch der Wasseranschluss fehlte, und dass innerhalb des Baus sich ein „Pilz“ an Wänden und Decken befand.

Sofort wurden die zuständigen Leute vom Kanton und der Architekt kontaktiert und auf die Baustelle gerufen, um die Misstände aufzuzeigen und nach Lösungen zu suchen. Eingeschaltet wurde auch das Amt Umwelt & Energie (Fachstelle Stoffe und Chemikalien), dessen Vertreter über die Massnahmen bei Schimmelbefall kompetent orientieren konnten.

In der Zwischenzeit nahmen auch Metallbauer und Elektriker auf dieser Baustelle ihre Tätigkeit auf. Die beiden GBI-Leute kontaktierten ihre Kolleginnen von der Gewerkschaft SMUV und informierten sie darüber, dass auf dieser Baustelle verschiedene Sachen nicht in Ordnung seien, ein Aufnahmeprotokoll wurde erstellt.

Nach einer weiteren Baustellenbegehung wurde folgendes vor Ort mit dem zuständigen kantonalen Vertreter vereinbart:

- die Installierung eines zweiten Baustellen-WCs (was nach drei Tagen erfolgte),
- dass der Schimmelpilz durch eine Baustellenlüftung zu beheben sei (auch dies wurde umgesetzt).

Ferner wurde der örtliche Bauführer auf die mangelhafte Baustellensicherheit aufmerksam gemacht und dass die Arbeiten so nicht fortgesetzt werden könnten. Innerhalb von wenigen Stunden wurden auch diese Mängel behoben.

#### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Das Beispiel macht aus unserer Sicht einerseits deutlich, dass die Gewerkschaften ein wichtiger Akteur bei der Gewährleistung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz auf dem Bau sind und eine Zusammenarbeit der zuständigen Stellen mit diesen sich für alle lohnt. Andererseits zeigt gerade dieses Beispiel, dass auf dem Bau Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz eine interprofessionelle Aufgabe ist. Mit der Gewerkschaft UNIA können wir diese Herausforderung noch besser wahrnehmen - in der Region Basel klappt dies bereits sehr gut.

#### **Kontakte:**

Samuel Gauler (SMUV) / Verena Della Picca (GBI)

SMUV Region Nordwestschweiz / GBI-Nordwestschweiz

samuel.gauler@smuv.ch / verena.della.picca@gbi.ch

## 7.2 Asbest – eine angekündigte Tragödie !

*Amiante – tragédie annoncée*

*Amianto – tragedia annunciata*

### **Worum geht es?**

Mein Name ist Franco Basciani. Ich bin heute zuständig für den Bereich Migration bei der Gewerkschaft SMUV. Von 1980 bis 1982 habe ich bei der Eternit AG in Niederurnen (Glarus, Schweiz) gearbeitet.

In meiner jetzigen beruflichen Funktion, aber auch aufgrund meiner früheren Anstellung bei der Eternit AG, bin ich mit einem Problem konfrontiert, welches in zunehmendem Masse an mich herangetragen wird:

Asbestverursacht sind bis heute viel zu viele Arbeitnehmende und auch Familien-Angehörige gestorben. Eine Vielzahl von Arbeitnehmenden, die vor 20-30 Jahren in Unternehmen gearbeitet haben, in denen asbesthaltige Produkte hergestellt bzw. verarbeitet wurden, leben in ständiger Ungewissheit, ob heute, morgen, in einigen Jahren bei Ihnen eine asbestbedingte unheilbare Erkrankung ausbrechen wird.

Diese Personen, direkt Betroffene und/oder Familienangehörige, ich spreche auch aus persönlicher Erfahrung, haben zudem Angst, dass Sie bei Ausbruch einer Krankheit mit einer Vielzahl von juristischen und finanziellen Problemen konfrontiert sein könnten: dagegen kann und muss man etwas tun.

Ich möchte mit diesem Beitrag im Rahmen der europäischen Kampagne "Sicher bauen" die zuständigen Behörden und Institutionen auffordern, allen Arbeitnehmenden, die vor Jahren, aber auch heute (!) an ihrem Arbeitsplatz asbestexponiert gewesen sind, bzw. es heute sind (!), einen "Ausweis" auszustellen, der es ihnen im Falle einer Erkrankung heute, morgen in 10-20-mehr Jahren erleichtert, ihre Rechte geltend zu machen und damit zumindest materielle Probleme entschärft.

Sinnvoll und dringend erscheint mir ausserdem, dass konkrete Interventionen erfolgen, um weltweit zu einem Asbestverbot zu gelangen: Abbau-, Verarbeitungs- Verkaufs- und Exportverbot. Sinnvoll und nötig sind schliesslich regelmässige Informationskampagnen an die Bevölkerung und an die Arbeitnehmenden über die Gefahren von Asbest und Produkte, die Asbest freisetzen können. Des weiteren sollen Sanierungsarbeiten rasch umgesetzt werden, bei öffentlichen und privaten Gebäuden.

Die Frage der Verantwortlichkeiten und der sich daraus ergebenden Forderungen seitens der Asbest-Opfer bzw. Asbest-Opfer-Familien sind nicht Gegenstand dieses Beitrags.

### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

An die SUVA (und weitere Institutionen): Alle ArbeitnehmerInnen, die vor Jahren oder heute an ihrem Arbeitsplatz asbestexponiert (gewesen) sind, erhalten einen "Ausweis". Diese Bestätigung wird automatisch von SUVA, Ärzten, Sozialversicherungen, Arbeitgeber, Gerichte, etc. anerkannt.

### **Kontakte:**

Franco Basciani (SMUV)

SMUV, Jungholzstrasse 27, 8050 Zürich

[franco.basciani@smuv.ch](mailto:franco.basciani@smuv.ch)



### 7.3 VITAL- ENERGIE: „Gesundheitsförderungsmodell“

*VITAL-ENERGIE: "Modèle de promotion de la santé"*

*VITAL-ENERGIE: "Modello di promozione della salute"*

#### **Worum geht es?**

Jetzt ist meine Projektarbeit, Energie und Körperübungen auf der Baustelle Tatsache geworden. Meine Erwartungen wurden bei weitem übertroffen. Natürlich nur dank der Offenheit und Spontaneität der vielen Mitarbeiter, die mich bei diesem neuen Gesundheitsmodell tatkräftig unterstützen. Es zeigte sich wieder einmal mehr, dass der Arbeitsbereich ein geeigneter Ort ist, wo die Gesundheitsprävention ansetzen kann. Denn wirklich etwas verändern können letztlich nur wir selbst. Indem wir lernen, unserer Gesundheit mehr Sorge zu tragen. Gewisse Dinge brauchen Zeit. Doch je schneller wir uns zusammen für die Gesundheitsförderung und Arbeitssicherheit in unserem Arbeitsbereich einsetzen, desto eher werden auch andere Arbeitnehmer von unserer Vorreiterrolle profitieren.

Hektik am Arbeitsplatz kennen die meisten nur zu gut. Oftmals heisst es, das sei unvermeidlich. In diesem Fall gibt die Möglichkeit, mit Körper- und Atemübungen, Entspannung zu schaffen und etwas für die Beruhigung zu tun. Hektik löst Stress aus, und dies hat physische Folgen. Körperliche Symptome sind Schlaf- und Essstörungen, Unwohlsein, erhöhter Blutdruck, Verdauungsstörungen, Magenbeschwerden oder Herz- und Kreislaufprobleme, usw. Psychische Symptome sind Gereiztheit, Nervosität, Fahrlässigkeit, Unkonzentriertheit, etc. Aus unbewältigten Stresssituationen heraus entstehen Überforderungen, Fehlverhalten, Koordinationsschwierigkeiten, Fehlentscheide und dergleichen. Fehlerquoten und Unfallgefahr steigen unverantwortlich hoch an, der Betrieb gerät dadurch ins Stocken.

Hier setzen wir mit den „Energetikübungen“ ein. Durch regelmässige Energiearbeit soll der ganze Körper angesprochen und aktiviert werden. Die Präsenz der Mitarbeiter und die Aufmerksamkeit auf ihr Tun und Schaffen soll damit verstärkt werden. Sie sollen angeleitet und darauf sensibilisiert werden, achtsam mit ihrem Körper umzugehen und Verletzungen aller Art zu vermeiden. Dies betrachte ich als ein grosses Ziel der Energiearbeit.

Ziel meiner Arbeit ist es, mit den Elementen „Körperliches Wohlbefinden“ und „Freude an Körperarbeit“ ein starkes und gutes Fundament zu schaffen.

Ein weiteres Ziel beabsichtigt, den Mitarbeiter neue, ihnen unbekannte Möglichkeiten zu zeigen und mit ihnen an ihrem Energiepotenzial zu arbeiten.

Mit meiner Arbeit verfolge ich nachstehende Ziele:

- Steigerung der Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter
- Steigerung der Unternehmungsleistung
- Verbesserung des Teamgeists
- Steigerung der Vitalität
- Erhöhung der Motivation
- Förderung des ganzheitlichen Wohlbefindens
- Verbesserung der Arbeitsqualität
- Bessere Stressbewältigung
- Senkung der Unfallgefahr
- Verbessertes Körperbewusstsein
- Steigerung der Wahrnehmungsfähigkeit

- Steigerung der Konzentrationsfähigkeit

***Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):***

Alle, die im Berufsleben als ArbeitnehmerInn stehen und gewillt sind etwas für ihre eigene Gesundheit und die ihrer Arbeitskollegen zu tun. Es muss eine Möglichkeit geschaffen werden, Energie- und Körperübungen in die Arbeitswelt zu integrieren. Nicht nur in der Männer- und Bauwelt, sondern überall, wo gearbeitet wird.

***Kontakte:***

Hans Peter Züger, LOCHER AG, Bauunternehmung, Zürich Polier, Dipl. CORE- Therapeut  
[jhp.zueger@bluewin.ch](mailto:jhp.zueger@bluewin.ch)

## 7.4 Zwei Homepages zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

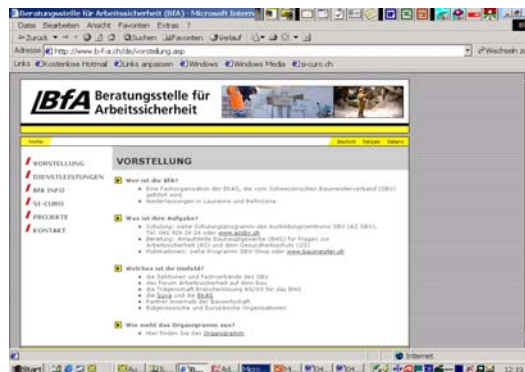
*Deux Homepages sur la sécurité au travail et la protection de la santé*

*Due Homepages sulla sicurezza sul lavoro e la protezione della salute*

### **Worum geht es?**

Die beiden nachfolgend dargestellten Homepages enthalten viel Wissenswertes zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz im Bauhauptgewerbe.

[www.b-f-a.ch](http://www.b-f-a.ch)



[www.si-curo.ch](http://www.si-curo.ch)



### **Anzustrebende Lösung / Anliegen (an wen):**

Ihre Erfahrungen interessieren uns. Ein Feedback an die unten aufgeführte Adresse würde uns freuen.

### **Kontakte:**

BfA Beratungsstelle für Arbeitssicherheit des SBV, Weinbergstrasse 49, 8035 Zürich

Tel. 01 258 82 31

01 258 83 04

Fax 01 258 83 21

E-Mail [bfa@baumeister.ch](mailto:bfa@baumeister.ch)

Internet [www.b-f-a.ch](http://www.b-f-a.ch)

## 7.5 Acht Tipps der Europäische Agentur für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (Bilbao) für einen sichereren und gesünderen Bausektor

### 1. Beim Erwerb von Produkten und Dienstleistungen an Gesundheit und Sicherheit denken

Hohe Sicherheits- und Gesundheitsstandards beginnen bei einem Bauprojekt bereits mit den Entscheidungen des Auftraggebers: Er bestimmt das gesamte Sicherheits- und Gesundheitsumfeld eines Projekts. Zu viele Aufträge werden nur unter dem Gesichtspunkt des kostengünstigsten Angebotes vergeben. Im weiteren Verlauf der Projekte kommt es jedoch häufig zu erheblichen Zusatzkosten aufgrund von Vertragsabweichungen, nicht eingehaltenen Qualitätsnormen oder Fristen. Aufträge müssen auf der Grundlage des besten Preis-Leistungs-Verhältnisses vergeben werden und nicht für das niedrigste Angebot bei der Ausschreibung. Ein gutes Preis-Leistungs-Verhältnis ist erreicht, wenn ein abgeschlossenes Bauprojekt seinen Zweck erfüllt, den Anforderungen der Benutzer gerecht wird und über seinen gesamten Lebenszyklus hinweg ein angemessenes Gleichgewicht zwischen Qualität und laufenden Kosten aufrechterhalten kann. Schlechte Bedingungen im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz erhöhen nicht nur die Kosten für den Auftraggeber, sondern können auch dessen Ruf schädigen. Es ist wichtig, dass Auftraggeber Bauprojekte behandeln wie jede andere geschäftliche Investition.

***Bei der Suche nach Auftragnehmern sollten Auftraggeber folgende Aspekte im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit berücksichtigen:***

- die Erfahrungen der Auftragnehmer;
- deren Vorgehensweisen im Bereich Sicherheits- und Gesundheitsschutz, z. B. angewandte Strategien und Verfahren;
- Wissen und Kompetenz sowohl bei Führungskräften als auch beim Personal, einschliesslich Wissen über die geltende Rechtsprechung;
- Umgang mit Sicherheits- und Gesundheitsaspekten in der Vergangenheit, einschliesslich Unfällen;
- Bereitstellung von Schulungs-, Verwaltungs- und Überwachungsmöglichkeiten im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz sowohl für Führungskräfte als auch für Personal;
- die im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz angewendeten Systeme;
- Vereinbarungen über Beratungsmöglichkeiten mit dem Personal;
- Auswahlverfahren im Hinblick auf Unterauftragnehmer;
- Mitgliedschaft in entsprechenden Berufsgenossenschaften oder -verbänden.

***Die Hauptakteure – wie der Konstrukteur, der Sicherheits- und Gesundheitsschutzkoordinator und der Auftragnehmer – sollten möglichst früh bestimmt werden, damit ausreichend Zeit verbleibt, das Projekt so sicher wie möglich zu gestalten, festzulegen und zeitlich zu planen.***

### 2. Risiken durch intelligente Planung minimieren

Bei der Projektplanung sollten die praktischen Risiken während der Baumassnahmen und der anschliessenden Wartungsarbeiten berücksichtigt werden. Diese Risiken sollten beseitigt oder zumindest auf ein Minimum reduziert werden. Sind beispielsweise Oberlichter gewünscht, sollten unzerbrechliche Materialien ausgewählt werden. Gleichzeitig sollte dafür gesorgt werden, dass Materialien und Beschichtungen an hoch liegenden Stellen des Gebäudes so beschaffen sind, dass sie nur selten erneuert werden müssen, damit das Personal, welches diese Arbeiten in grossen Höhen durchführen muss, den durch die Höhe entstehenden Risiken weniger ausgesetzt ist. Die Verwendung vorgefertigter Teile, die ausserhalb der Baustelle – häufiger sogar in besserer Qualität – angefertigt werden können, sollte ebenfalls bedacht werden.

Darüber hinaus sollten Konstrukteur und Auftragnehmer bei der Ausarbeitung des zeitlichen Ablaufs des Projekts eng zusammenarbeiten, um Risiken zu reduzieren. Solche Pläne sollten auch einen Transportplan enthalten, der auf den Baustellen möglichst eine räumliche Trennung von Fahrzeugen und Personen vorsieht. Auf diese Weise kann ebenfalls zur Effizienz auf der Baustelle beigetragen werden.

### **3. Angemessene Schulung aller Arbeitnehmer sicherstellen**

Personen, die angemessen für ihren Aufgabenbereich geschult sind, erbringen bessere Leistungen als ungeschultes Personal. Auf diese Weise kann Arbeit von höherer Qualität und ein effizienteres Projektmanagement erzielt werden. Um dies zu erreichen, sollten Schulungsmassnahmen für Führungskräfte sowie für Überwachungspersonal in Sicherheits- und Gesundheitsschutzangelegenheiten durchgeführt werden. Das weitere Personal sollte so geschult werden, dass es in der Lage ist, seine Aufgaben kompetent und sicher durchzuführen.

Wenn berufliche Qualifikationen für eine bestimmte Tätigkeit gefordert sind, sollten diese möglichst zum Einstellungskriterium erhoben werden. Wenn ein nationaler Standard existiert, sollte er berücksichtigt werden. Interne Schulungsmassnahmen, die das spezielle Bauvorhaben betreffen, sind ebenfalls ein wichtiges Mittel zur Verbesserung der Standards im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz. Solche Massnahmen können z.B. Einführungstreffen auf der Baustelle und informelle Sicherheitsschulungen beinhalten.

### **4. Alle Risiken bewerten**

Ein weiterer Aspekt ist die Bewertung aller Risiken, einschliesslich der Exposition gegenüber Gefahrstoffen und physischen Gefährdungen wie Lärm und Vibrationen. Nationale Normen und Gesetze sollten befolgt werden.

Eine Risikobewertung ist eine sorgfältige Untersuchung der Faktoren, die den Menschen an ihrem Arbeitsplatz Schaden zufügen können, und die nachfolgende Feststellung, ob die bestehenden Schutzmassnahmen ausreichen oder ob weitere Schritte unternommen werden müssen, um Schäden vorzubeugen. Damit soll sichergestellt werden, dass niemand verletzt wird oder erkrankt.

Bei einer Risikobewertung werden die vorhandenen Gefährdungen ermittelt und anschliessend das Ausmass der damit verbundenen Risiken unter Berücksichtigung der bestehenden Schutzmassnahmen evaluiert. Die Ergebnisse einer Risikobewertung erleichtern den Anwendern die Auswahl der am besten geeigneten bewährten praktischen Lösungen. Eine Risikobewertung ist wichtig, um sich selbst, das Personal sowie andere Personen auf der Baustelle und die Öffentlichkeit zu schützen.

### **5. Risiken regelmässig überwachen**

Überwachungsmassnahmen sind erforderlich für solche Bereiche, die weiterhin beobachtet werden müssen und um sicherzustellen, dass die Arbeitnehmer die Sicherheits- und Gesundheitsschutzvorkehrungen einhalten. Diese Überwachung sollte systematisch erfolgen, vorzugsweise durch ein national anerkanntes System. Informationen, die im Verlauf der Überwachungstätigkeit gewonnen werden, sollten aufgezeichnet werden. Auf der Grundlage der Ergebnisse sollten entsprechende Massnahmen ergriffen werden. Dieses Verfahren sollte regelmässig und gemäss einem festgelegten Zeitplan durchgeführt werden.

### **6. Bei Massnahmen im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit für die Einbeziehung aller Beteiligten sorgen**

Die Unternehmensleitung muss an Sicherheits- und Gesundheitsschutzmassnahmen ebenso aktiv beteiligt sein wie an der Regelung finanzieller Angelegenheiten und anderer Entscheidungen. Sie ist nicht nur in der Lage, die Arbeiten auf der Baustelle zu beeinflussen, sondern kann auch einen Überblick über das Projekt bieten, der zu Vorschlägen für Verbesserungsmassnahmen im Hinblick auf die Standards im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit genutzt werden sollte. Die Unternehmensleitung sollte darüber hinaus die Arbeitnehmer in den Prozess zur Verbesserung der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes bei der Arbeit einbeziehen: Dies führt zu einem gemeinsamen Verantwortungsgefühl und nachweislich zur Verbesserung der Standards im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit, da die Arbeitnehmer häufig in der Lage sind, wichtige praktische Hinweise zu liefern. Es sollten alle gesetzlichen Vorschriften zur Beratung mit dem Personal befolgt werden.

### **7. Vorgehensweisen im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz koordinieren**

Um sicherzustellen, dass alle gemeinsam daran arbeiten, möglichst hohe Standards im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit zu setzen, u.a. Systeme zur Bewertung und Minimierung von Risiken, sollten spezielle Systeme eingeführt und Vorgehensweisen festgelegt

werden. Besonders wichtig sind solche Massnahmen bei grossen und komplexen Projekten, an denen viele verschiedene Beteiligte mitwirken.

### **8. Die Bedingungen im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit auswerten und aus Erfahrungen lernen**

Wenn das Projekt abgeschlossen ist, sollten die Bedingungen im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit ausgewertet und die erzielten Erfahrungen in künftigen Vorhaben angewendet werden. Alle Beteiligten sollten in diesen Prozess einbezogen werden, einschliesslich derer, die für Beschaffung, Entwurf und Planung verantwortlich waren.

# Huit conseils de l'agence européenne pour la sécurité et la santé au travail (Bilbao) pour améliorer la santé et la sécurité au travail dans le secteur de la construction

## 1. Penser à la santé et à la sécurité lors de l'achat de biens et de services

Le respect de bons critères de sécurité et de santé dans un projet de construction commence par les décisions prises par le client. Celles-ci détermineront tout le contexte du projet en la matière. Trop de contrats sont octroyés sur la seule base du moindre prix, alors même que leur coût final peut être substantiellement augmenté en raison des modifications qu'il faudra y apporter ou du non-respect des normes de qualité ou des délais. Les contrats devraient être conclus sur la base de ce qu'ils proposent et non sur le seul critère de leur prix. Un projet de construction doit concrétiser ses objectifs, répondre aux besoins du client et mettre en œuvre un équilibre entre la qualité et le coût. Brader la santé et la sécurité accroît le coût pour le client et nuit à la réputation du projet. Les clients doivent traiter un projet de construction comme n'importe quel autre investissement économique.

*Lorsqu'ils sélectionnent les entrepreneurs, les clients devraient tenir compte des aspects suivants en matière de santé et de sécurité au travail:*

- l'expérience de l'entrepreneur;
- les procédures et les politiques qu'il met en œuvre dans le domaine de la santé et de la sécurité;
- les connaissances et les qualifications du personnel et des cadres, notamment en ce qui concerne la législation en vigueur;
- les antécédents en matière de santé et de sécurité, y compris les accidents;
- les mesures de supervision, de gestion et de formation mises en œuvre en la matière pour les cadres et les travailleurs;
- les systèmes utilisés dans ces domaines;
- les modalités de consultation des travailleurs;
- les procédures de sélection des sous-traitants;
- l'affiliation à des associations sectorielles ou professionnelles ad hoc.

*Pour que la sécurité soit suffisamment prise en considération dans la planification, le cahier des charges et le calendrier du projet, les principaux intervenants (l'architecte, le coordinateur «santé et sécurité» et l'entrepreneur) doivent être désignés le plus tôt possible.*

## 2. Minimiser les risques par une conception intelligente

La conception du projet doit tenir compte des risques concrets sur le plan de la construction et de la maintenance, afin de les éliminer ou, à tout le moins, de les minimiser. Si des plafonniers sont nécessaires, par exemple, le cahier des charges doit exiger des matériaux suffisamment solides. De même, les matériaux et les revêtements utilisés aux endroits surélevés du bâtiment ne devraient nécessiter que peu d'entretien, de manière à réduire l'obligation, pour le personnel de maintenance, de travailler en hauteur. Le recours à des éléments préfabriqués qui peuvent être assemblés hors chantier, et souvent avec une qualité supérieure, doit également être envisagé.

En outre, l'architecte et l'entrepreneur devraient collaborer étroitement lors de la succession des opérations, afin de réduire les risques, et devraient élaborer un plan de circulation qui sépare les véhicules des piétons. Cela devrait aussi améliorer l'efficacité du chantier.

## 3. Vérifier que le personnel est formé de manière adéquate

Les personnes formées adéquatement travaillent mieux que celles qui ne le sont pas. La gestion du projet est également plus efficace lorsque le personnel est bien formé. Cette formation doit aussi porter sur la santé et la sécurité pour les cadres et le personnel de supervision. Les autres travailleurs doivent être formés à exercer leurs tâches avec compétence et dans la sécurité.

Si certaines tâches nécessitent des qualifications particulières, celles-ci devraient être une condition sine qua non. De même, si des normes nationales existent, elles doivent être appliquées. Les

formations sur le tas, propres au chantier (par exemple des réunions préparatoires), sont également un instrument précieux pour améliorer les conditions de santé et de sécurité.

#### **4. Évaluer les risques**

Tous les risques doivent être évalués, y compris l'exposition à des substances dangereuses et les risques physiques tels que le bruit et les vibrations. La législation et les normes nationales doivent être respectées.

L'évaluation des risques n'est rien d'autre que l'étude attentive de ce qui, dans votre travail, pourrait occasionner des lésions, de manière à déterminer si les précautions prises pour les éviter sont suffisantes. Son objectif est d'empêcher la survenue d'accidents ou de maladies.

Cette opération implique l'identification des risques en présence et l'évaluation de leur dangerosité, compte tenu des précautions prises. Ses résultats doivent aider les utilisateurs à choisir les mesures de prévention les plus appropriées. L'évaluation des risques est importante pour vous protéger, pour protéger vos travailleurs et les autres travailleurs sur le chantier, ainsi que les tiers.

#### **5. Contrôler les risques régulièrement**

Le contrôle des risques est essentiel pour identifier les aspects qui requièrent davantage d'attention et pour vérifier si le personnel applique les procédures de protection de la santé et de la sécurité. Il est recommandé d'utiliser un système reconnu à l'échelle nationale. Les informations recueillies doivent être consignées et des mesures doivent être prises sur la base des résultats obtenus. Cette opération doit être effectuée à intervalles réguliers.

#### **6. Impliquer toutes les parties dans le processus en matière de santé et de sécurité**

La direction de l'entreprise doit s'impliquer aussi activement dans la santé et la sécurité au travail (SST) qu'elle le fait dans les affaires financières et autres. Elle est en effet en mesure d'influencer ce qui se passe sur le chantier et peut avoir une vue d'ensemble du projet et, de ce fait, proposer des suggestions d'amélioration des conditions de santé et de sécurité. Elle devrait aussi impliquer les travailleurs dans le processus de SST, afin de créer un sentiment d'appropriation propice –cela a été prouvé– au renforcement des mesures de protection. Le personnel concerné est effectivement le mieux placé pour formuler des propositions concrètes. Les obligations législatives nationales en matière de consultation des travailleurs doivent être respectées.

#### **7. Coordonner les procédures en matière de santé et de sécurité**

Des procédures et des systèmes (notamment pour l'évaluation et le suivi des risques) doivent être mis en place pour veiller à ce que chacun contribue à la meilleure protection possible dans le domaine de la SST. Ils sont particulièrement cruciaux dans les grands projets complexes qui impliquent de nombreux acteurs différents.

#### **8. Évaluer les résultats du projet en matière de SST et en tirer les enseignements**

À l'issue du projet, les résultats en matière de santé et de sécurité doivent être analysés et les enseignements nécessaires doivent en être retirés. Ce processus doit impliquer tous les acteurs, y compris ceux initialement responsables de la passation du marché, de la conception et de la planification du projet.



# Otto consigli dell'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (Bilbao) per un'industria edile più sicura e più sana

## 1. Acquistare prodotti e servizi avendo un occhio di riguardo per la sicurezza e la salute

L'eccellenza degli standard di sicurezza e salute di un progetto edile è già insita nelle decisioni del cliente volte a stabilire il tenore della sicurezza e salute di un intero progetto. Troppi contratti vengono aggiudicati secondo il criterio del minor prezzo, per poi assistere ad un aumento del costo in corso d'opera dovuto a modifiche contrattuali, al mancato rispetto degli standard qualitativi ovvero all'inosservanza dei termini di consegna. I contratti devono essere aggiudicati in base al loro valore economico e non al minor prezzo offerto. A lavoro completato, ciò si traduce in una costruzione adeguata agli scopi, che soddisfa le esigenze degli utenti, estrinsecando un equilibrio tra qualità e costi nell'arco della propria esistenza. Una resa scarsa in termini di sicurezza e salute non soltanto comporta costi aggiuntivi per il cliente ma concorre altresì a minarne la reputazione stessa. In altri termini, è importante considerare l'edilizia alla stregua di qualsiasi altro investimento commerciale.

*Al momento di selezionare un imprenditore edile, i clienti dovrebbero prendere in considerazione i seguenti aspetti di sicurezza e salute occupazionali:*

- livello di esperienza dell'imprenditore edile;
- procedure in tema di sicurezza e salute, fra cui politiche e processi;
- conoscenze e qualifiche sia dei responsabili che del personale in generale, compresa padronanza della legislazione applicabile;
- precedenti in termini di sicurezza e salute, infortuni compresi;
- supervisione della sicurezza e della salute, gestione e formazione sia per i responsabili che per gli impiegati;
- sistemi di gestione della sicurezza e della salute degli impiegati;
- metodi di consultazione con i lavoratori;
- procedure di selezione per i subappaltatori;
- appartenenza ad associazioni commerciali o professionali pertinenti.

*Al fine di assicurare tempo sufficiente per pianificare, precisare e stabilire la tabella di marcia di un progetto nella maniera più sicura possibile, gli attori chiave - quali il progettista, il coordinatore per la sicurezza e la salute nonché l'imprenditore edile - dovrebbero essere immediatamente nominati.*

## 2. Ridurre i rischi al minimo grazie ad una progettazione intelligente

Nella fase di creazione di un progetto dovrebbero essere presi in considerazione i rischi pratici di costruzione e della successiva manutenzione. Sarebbe quindi necessario procedere all'eliminazione, o per lo meno alla riduzione, di tali pericoli. Ad esempio, ove si richiede un'illuminazione del tetto, è necessario specificare che si tratti di materiali resistenti. Analogamente, sarà opportuno garantire che i materiali ed i rivestimenti impiegati nei punti più alti di un edificio non richiedano molta manutenzione, in modo da ridurre l'esigenza che il personale addetto si avventuri ad altezze elevate. Dovrebbe essere altresì preso in considerazione l'impiego di moduli prefabbricati, solitamente prodotti all'esterno del cantiere, spesso dotati di standard migliori.

Il progettista e l'imprenditore edile dovrebbero inoltre lavorare a stretto contatto nella pianificazione delle fasi del progetto per ridurre al minimo eventuali i rischi, compreso un piano dei trasporti che separi i veicoli dai pedoni. Ciò contribuirebbe a migliorare del pari l'efficienza del cantiere.

## 3. Assicurarsi che tutto il personale abbia ricevuto una formazione adeguata

Un'adeguata formazione giova alla resa dei lavoratori, contribuendo a prestazioni di qualità superiore e ad una gestione di progetto più efficiente. Ciò dovrebbe comprendere una formazione di responsabili e supervisor mirata alle problematiche di sicurezza e di salute. Certuni lavoratori dovrebbero del pari venire formati per svolgere i propri compiti con competenza ed in sicurezza.

Nel caso in cui esistano qualifiche particolari per un determinato lavoro, esse dovrebbero figurare tra le condizioni di impiego. Se esiste uno standard nazionale, quest'ultimo dovrebbe essere rispettato. Una formazione specifica sul posto di lavoro sarebbe infine un modo altrettanto valido di migliorare gli standard di sicurezza e di salute, comprese riunioni di avvio del cantiere e colloqui illustrativi sugli strumenti di lavoro.

#### **4. Valutare tutti i rischi**

Si tratta di vagliare ogni rischio, compresa l'esposizione a sostanze pericolose e le minacce di tipo fisico quali il rumore e le vibrazioni, come pure di seguire gli standard e le normative vigenti a livello nazionale.

Una valutazione del rischio non è altro che un esame minuzioso di ciò che, nell'ambito di un lavoro, potrebbe nuocere alle persone, in modo da stabilire se siano state adottate precauzioni sufficienti per prevenire eventuali danni. Il fine ultimo essendo appunto quello di evitare che qualcuno si faccia male o si ammali.

Una valutazione del rischio esige l'identificazione dei pericoli presenti e quindi la valutazione dell'estensione dei rischi connessi, tenuto conto delle precauzioni esistenti. I risultati di questo tipo di valutazione dovrebbero consentire agli utenti di scegliere le misure di buona prassi più idonee. Una valutazione del rischio è infine importante per proteggere se stessi, tutti i lavoratori del cantiere nonché eventuali terzi.

#### **5. Monitoraggio regolare dei rischi**

Il monitoraggio è essenziale per identificare le aree che richiedono particolare attenzione ed al fine di assicurare che il personale si uniformi alle procedure di sicurezza e salute. A tal fine è opportuno avvalersi di un sistema, di preferenza fra quelli riconosciuti a livello nazionale, registrare le informazioni ed agire in base alle risultanze, assicurandosi che tutto ciò sia fatto periodicamente e a scadenze prestabilite.

#### **6. Il procedimento per la SSL coinvolge tutta l'impresa**

È importante che i responsabili senior vengano coinvolti nelle problematiche di sicurezza e salute, come lo sono abitualmente per le questioni finanziarie e non. Coloro che ricoprono ruoli di responsabilità non solamente si trovano nella posizione di influenzare ciò che succede all'interno del cantiere ma dispongono di una visione d'insieme del progetto che consente di formulare suggerimenti per migliorare gli standard di SSL. A loro volta, essi dovrebbero altresì interpellare i lavoratori dipendenti, contribuendo in tal modo a creare un senso di appartenenza condivisa che, come dimostrato, aumenta gli standard di SSL. A maggior ragione ove si consideri che il personale è spesso in grado di fornire un importante punto di vista pratico. In tale senso, eventuali obblighi legislativi nazionali di consultazione del personale dovrebbero essere rispettati.

#### **7. Coordinare le procedure di sicurezza e salute**

Sistemi e procedure dovrebbero essere stabiliti al fine di garantire che ciascuno collabori verso il raggiungimento degli standard di SSL più elevati possibile, ivi compresi sistemi di valutazione e di individuazione dei rischi. Si tratta di un aspetto cruciale per progetti ampi e complessi, in cui le parti in gioco sono numerose.

#### **8. Valutare la resa in termini di SSL di un progetto e imparare dall'esperienza**

Infine, al termine del progetto, sarebbe necessaria una valutazione della resa in termini di SSL, facendo tesoro dell'esperienza maturata. Nuovamente, tutte le parti dovrebbero partecipare al processo, compresi i responsabili per gli acquisti ed i contratti, per la progettazione e per la pianificazione.

## **Formular für Rückmeldungen / Antworten / Stellungnahmen zu Beiträgen der Sammelmappe**

<b>Ich nehme zu folgendem Beitrag der Sammelmappe Stellung:</b>
<b>Titel:</b> <b>AutorIn:</b>
<b>Stellungnahme / Antwort:</b>
<b>Kontaktperson / -adresse:</b>
<b>Name</b> : <b>Adresse</b> : <b>E-Mail</b> : <b>Telefon</b> :
<i>Möchten Sie, dass Ihre persönlichen Angaben (Name, Adresse) veröffentlicht werden?</i> ( ) JA ( ) NEIN
Max. eine Seite, anschliessend Dokument zuerst auf eigenem PC abspeichern und anschliessend <u>bis spätestens 31. März 2005</u> per e-mail – Attachment an: <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>AutorIn des ursprünglichen Beitrags</b></li><li style="text-align: center;"><b>und</b></li><li>• <b>info@osha-focalpoint.ch</b></li></ul>

**Formulaire pour les prises de position concernant des contributions qui figurent dans la pochette**

<p>Prise de position relative à la contribution intitulée:</p> <p>et remise par</p>
<p>Prise de position:</p>
<p><b>Personne et adresse de contact:</b></p> <p><b>Nom</b> :</p> <p><b>Adresse</b> :</p> <p><b>E-mail</b> :</p> <p><b>Téléphone</b> :</p> <p><i>Souhaitez-vous que vos coordonnées personnelles (nom et adresse) soient publiées?</i></p> <p>( <input type="checkbox"/> ) <i>Oui</i>                      ( <input type="checkbox"/> ) <i>Non</i></p>
<p>Maximum une page pour la prise de position. Conserver une version électronique de votre texte et envoyez-en une copie par e-mail jusqu'au <u>31 mars 2005 au plus tard</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>à l'auteur de la contribution sur laquelle vous prenez position</b></li></ul> <p>et à</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>info@osha-focalpoint.ch</b></li></ul>

# INDEX

## A

Akkordmaurers 19  
Alpines Kolloquium 40  
Arbeitnehmenden ohne Bewilligung 35  
Arbeitsorganisation 10  
Arbeitssicherheit 30  
Asbest 24, 55  
Ausbaugewerbe 52  
Ausbildung 42

## B

Baugerüste 53  
Baustellenkontrollen 52  
Branchenlösung C&B 44

## C

Champion Arbeitssicherheit 51

## D

Dieselpartikel 23

## E

Elektromonteur 29  
Entstörungsdienst 14  
Erfolgskontrolle 52  
Ergonomische 19  
Ernährung 25  
Europäische Agentur 59

## F

formation 13  
Formular für Rückmeldungen 68  
Funksteuerung von Kranen 31

## G

Gebr. Hallwyler AG / Hoch- und Tiefbau 49  
Gerüste 38  
Gesundheitsförderung 12  
Gesundheitsschutz 30  
Gewerkschaften 54

## H

Hebe richtig 20  
Hitze 17, 18  
Homepages zu Arbeitssicherheit und  
Gesundheitsschutz 58

## I

instructions 13

## K

Kaminfeger 33  
Kampagnen 41  
Knie 36  
Kranführern 42  
Krankheitsprävention 50  
Krebs 23  
Kurse 41

## L

Lasten anschlagen 43  
Lehrlings 29

## M

Metallbau 52  
Motivation 50

## P

Parallelkurse 41  
Partikelfilter 22  
Pausenräume 15  
Pikettdienst 14  
Planern 11  
Planung 10  
Projekte 41

## S

Schadstoffe am Bau 45  
Schreiner 32  
Spezifische Risiken 14  
Stäube 21  
Stress 11  
Swissbau 05 48

## T

Temporärfirmen 34  
Tipps 59  
Toiletten 15  
trage richtig 20

## V

VITAL- ENERGIE 56  
Vollzug 52

## W

Witterung 16

## Z

Zusammenarbeit 36  
Zusammenarbeit vor Ort 39